



แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์
จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2565



กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
รับที่ 1220
วันที่ 2 พ.ค. 2564
เวลา

ที่ อด.๐๐๓๒.๓๐๑/นสข

โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์
อำเภอพิบูลย์รักษ์
จังหวัดอุดรธานี ๔๑๑๓๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งรายงานการรับ-จ่ายเงินบำรุงหน่วยบริการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานรับ-จ่ายเงินบำรุงหน่วยบริการ จำนวน ๑ ชุด

ตามสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีขอให้หน่วยบริการจัดทำรายงานการรับ-จ่ายเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๑๕ ส่งให้กรมบัญชีกลางภายใน ๖๐ วันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ได้จัดทำรายงานการรับ-จ่ายเงินบำรุงหน่วยบริการ เสร็จเรียบร้อยแล้วจึงขอส่งรายงานดังกล่าวมาให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีต่อไปตามรายละเอียดเอกสารรายงานที่แนบท้ายมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นพ.สจ.อุดรธานี

- ☒ ตรวจสอบแล้ว
- ☒ เห็นควรอนุมัติ
- ☐ เห็นควรทบทวน

เนื่องจาก.....

(..... Out ๕๖)

แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ
รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

อนุมัติ

ดำเนินการตามระเบียบ

(นางระนอง เกตุदार)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มการเงินและบัญชีสาธารณสุข
โทร ๐๔๒-๒๕๘๑๑๑-๒ ต่อ ๑๐๒
โทรสาร ๐๔๒ ๒๕๘๑๑๕

(นายปรเมษฐ์ กิ่งโก้)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

แผนเงินบำรุงประจำปีงบประมาณ 2565

โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์.....

อำเภอ.....พิบูลย์รักษ์..... จังหวัด...อุดรธานี.....

ลงชื่อนางบังสกล.....ผู้เสนอขออนุมัติ

(นางสาวภนิตา ดงบังสกล)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร รพ.พิบูลย์รักษ์.....

ลงชื่อ.....นางสาวอรุณโรจน์ อุ่นใจ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาล...พิบูลย์รักษ์.....

ลงชื่อ.....นายปรเมษฐ์ กิ่งไก่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายปรเมษฐ์ กิ่งไก่อ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

วันที่.....



แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์
จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2565

แผนเงินบำรุงประเภทค่าใช้จ่ายดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ของ โรงพยาบาล ปี 2565

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
1	เตรียมความพร้อมของมารดาในการตั้งครรภ์และมีบุตรเมื่อพร้อม	15,000.00
2	ป้องกันทารกแรกคลอดน้ำหนักน้อยกว่า 2500 กรัมและป้องกันการขาดสารไอโอดีนในทารกแรกเกิด	24,400.00
3	พัฒนากิจกรรมโรงเรียนพ่อแม่	15,750.00
4	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการดูแลภาวะฉุกเฉินในหญิงตั้งครรภ์	9,750.00
5	ประชุมทบทวนCPG/CNPG/Care MAP	700.00
6	ประชุมเชิงปฏิบัติการภาวะวิกฤติฉุกเฉินในห้องคลอด(เรื่อง1.คลอดติดไหล่2.คลอดทำเกิน3.สายสะดือย้อย4.PPH5.CPR หญิงตั้งครรภ์ 6.NCPR7.PIH8.คลอดบนรถ refer	8,640.00
7	ประชุมฟื้นฟูวิชาการนมแม่	6,000.00
8	ประชุม conference case ระดับ Sentinel Event	3,000.00
9	ประชุม ทบทวน Case ห้องคลอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้งาน MCH ทุกวันพฤหัสบดีที่ 3 ของเดือน	9,000.00
10	ประชุมชี้แจงการวิ่งทดสอบสมรรถภาพร่างกาย 2.4 กิโลเมตร ของบุคลากรสาธารณสุข	10,250.00
11	เคลือบฟลูออไรด์วารินซ์ใน WBC	5,103.90
12	เคลือบฟลูออไรด์วารินซ์ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	23,943.90
13	ให้บริการเคลือบฟลูออไรด์เจล แก่เด็ก ป.1-ป.6	63,035.00
14	กลุ่มเยาวชนและวัยทำงาน (ออกหน่วยทันตกรรมเคลื่อนที่ในรพ.สต.นาทราย สัปดาห์ละ 2 วัน)	49,237.00
15	ประชุมวิชาการเตรียมความพร้อมและซ้อมแผนอัคคีภัยในโรงพยาบาล	14,160.00
16	พัฒนา รพ.สต.ติดดาว ปี2565	20,900.00

แผนเงินบำรุงประเภทค่าใช้จ่ายดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ของ โรงพยาบาล ปี 2565

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
17	โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาตรฐาน DHSA และมาตรฐานสำคัญของงานปฐมภูมิเพื่อนำสู่การปฏิบัติ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รพ. พิบูลย์รักษ์ อ. พิบูลย์รักษ์ จ.อุดรธานี	38,400.00
18	ประชุมติดตาม รพ.สต.เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาโดยทีมพี่เลี้ยง DHSA และรพ.สต.	43,200.00
19	โครงการตรวจสอบสารปนเปื้อนในอาหารจากแผงจำหน่ายอาหารสด ตลาดและร้านอาหารโรงพยาบาลปีงบประมาณ 2565	6,000.00
20	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายชมรมอย.น้อยในโรงเรียน คปสอ.พิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ2565	20,160.00
21	โครงการอบรมพัฒนาเครือข่ายการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในชุมชนสำหรับอาสาสมัครสาธารณสุข คปสอ.พิบูลย์รักษ์ 2565	31,750.00
22	ติดตามเยี่ยมบ้านเพื่อดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้าน COC/PC	79,920.00
23	ประชุมวิชาการความรู้เรื่อง self care การส่งเสริมสมรรถนะในการจัดการตนเอง	8,500.00
24	โครงการเตรียมความพร้อมรองรับอุบัติเหตุหมู่คปสอ.พิบูลย์รักษ์ อำเภอพิบูลย์รักษ์	38,040.00
25	ประชุมฟื้นฟูวิชาการ IC	3,850.00
26	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี บุคลากร โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์	12,550.00
27	โครงการ Fun Fit Firm special	20,400.00
28	โครงการการบริหารการเงินส่วนบุคคลเจ้าหน้าที่	25,000.00
29	โครงการกีฬาสี่สัมพันธ์ (Family Sports) พิบูลย์รักษ์	33,160.00
30	โครงการอบรมทบทวนการบันทึกข้อมูล 43 เพิ่มเติมตามโครงสร้างมาตรฐาน HDC กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2565 ร.พ.พิบูลย์รักษ์ อ. พิบูลย์รักษ์ จ.อุดรธานี	22,440.00
31	ประชุมทีมนำรพ.และทีมระบบงานสำคัญ	67,200.00
32	การประชุมการเขียนแบบประเมินตนเอง	750.00

แผนเงินบำรุงประเภทค่าใช้จ่ายดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ของ โรงพยาบาล ปี 2565

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
33	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ Patient and Personnel Safety: 2P Safety และมาตรฐาน HA นำสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ 2565 โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ อำเภอบิบาลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี	55,310.00
34	การประชุม การนำเครื่องมือคุณภาพไปใช้ในการปฏิบัติงาน	2,850.00
35	การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นวัตกรรม/CQI เรื่องความปลอดภัยผู้ให้และผู้รับบริการ	17,880.00
36	การเยี่ยมสำรวจเพื่อต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ	108,000.00
37	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรพยาบาล (แผนการประชุมวิชาการภายในรพ.)	10,000.00
38	ประชุมราชการนิตตติดตามประเมินผลงานคปสอ.	12,000.00
39	ประชุมราชการนิตตติดตามประเมินผลงานจากกระทรวง,กรม,จังหวัด	4,800.00
40	แผนงาน/โครงการแก้ไขตามปัญหาบริบทพื้นที่ /และแผนงานอื่นๆ	200,000.00
รวมเป็นเงิน		1,141,029.80

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปี 2565

(√) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี () การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

- ยุทธศาสตร์กระทรวง ข้อ1Promotion & Prevention Excellence Strategy (PP&P Excellence)
- ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)
- ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี Mother & Child Health
- ยุทธศาสตร์ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ ข้อ1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)
- ตัวชี้วัด คปสอ.พิบูลย์รักษ์ 1.อัตราการตายของมารดาไทยเท่ากับ0 ต่อการเกิดมีชีวิตคน 2.อัตราการตายปริกำเนิดลดลง(ร้อยละ20) 3.อัตราการตายปริกำเนิดจากสาเหตุ DFIU ลดลงจากฐานเดิม (ร้อยละ20) 4.อัตราการตายปริกำเนิดจากสาเหตุภาวะการขาดออกซิเจน(Birth Asphyxia) น้ำหนักมากกว่า 2,000 gm. = 0 5.อัตราการเกิด Severe Birth Asphyxia ลดลง(ร้อยละ 50) 6.ลดอัตราการ คลอดก่อนกำหนดร้อยละ 20 จากฐานข้อมูลเดิม
- คปสอ./รพ./สสอ./รพ.สต. พิบูลย์รักษ์ งาน ANC
- แหล่งงบประมาณ (√) เงินบำรุง (√) งบ สปสช.(UC) () งบอื่นๆ

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.	เตรียมความพร้อมของมารดาในการตั้งครรภ์และมีบุตรเมื่อพร้อม	-ป้องกันและแก้ไข ปัญหาท้องไม่พร้อม ในหญิงวัยรุ่นและวัย เจริญพันธุ์ -ส่งเสริมให้มาฝาก ครรภ์เร็วและครบ 5 ครั้งคุณภาพ	-หญิงวัยรุ่นใน โรงเรียนและ ชุมชน -หญิงวัยเจริญ พันธุ์ -ผู้ปกครองหญิง วัยรุ่นและ ประชาชนทั่วไป -อสม. -ครูในโรงเรียน	-ประชุมให้ความรู้แก่ อสม. เพื่อเป็น ตัวกลางในการประชาสัมพันธ์และนำ หญิงกลุ่มเป้าหมายเข้าสู่บริการ -คืนข้อมูลแก่ผู้เกี่ยวข้องในระดับ อำเภอเพื่อทราบปัญหาและแนวทาง ในการดำเนินงานอำเภอ อนามัยเจริญ พันธุ์ -ให้ความรู้แก่ผู้ปกครองและครูใน โรงเรียนทำการศึกษาดูแลวัยรุ่นที่มีปัญหา เพื่อเข้าสู่บริการและป้องกันปัญหา ท้องไม่พร้อม	<u>เงิน PP CUP</u> -ค่าจัดทำแผ่นพับการเตรียมความพร้อม ก่อนตั้งครรภ์ 2,500 บาท -ค่าจัดทำแผ่นป้ายศูนย์บริการ ทำเป็น บัตร 2,500 บาท -ค่าป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์ให้มาฝาก ครรภ์เร็ว 10 ป้าย X 500 บาท = 5,000 บาท -ค่าป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์ คลินิก ศูนย์บริการที่เป็นมิตร 10 ป้าย x 500 บาท = 5,000 บาท <u>รวมเป็นเงิน 15,000 บาท</u>		15,000			อติ ราร์ มี คำ แสน

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2.	ป้องกันการรบกวน คลอตน้าหนักน้อย กว่า 2500 กรัม และป้องกันการ ขาดสารไอโอดีน ในทารกแรกเกิด	-ป้องกันการรบกวน คลอตน้าหนักน้อย กว่า 2,500 กรัม -ป้องกันภาวะ พร่องไทรอยด์ ฮอร์โมนในทารก แรกเกิด	-หญิงตั้งครรภ์ และครอบครัว -อสม.	-ทำแผ่นพับ ป้ายไวนิล เพื่อ ประชาสัมพันธ์ -ฟื้นฟูกลุ่มกระเจียวแดงเพื่อ ดำเนินงาน -เพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการเช่นมี facebook Lineกลุ่ม และมีการ ดำเนินกิจกรรมของกลุ่มเยาวชน อย่างต่อเนื่องผ่านสื่อออนไลน์ -ประชุมและให้ความรู้แก่ อสม.เพื่อ ทราบแนวทางในการดำเนินงาน -ประชาสัมพันธ์ให้หญิงตั้งครรภ์ควร มาฝากครรภ์เร็ว -ประชาสัมพันธ์หญิงวัยเจริญพันธุ์ที่ ต้องการมีบุตรมารับบริการเพื่อ เตรียมความพร้อม -จัดตั้งกิจกรรมโรงเรียนพ่อแม่ แบ่งเป็น 2 ครั้ง แยกจากการมาฝาก ครรภ์ -คัดกรองและเฝ้าระวังกลุ่มเสี่ยงต่อ LBW -จ่ายนม ไข่ไอโอดีนและเกลือ ไอโอดีน แก่หญิงตั้งครรภ์ทุกคน	<u>เงิน PP (กองทุนระดับตำบล)</u> -แผ่นพับป้องกันการรบกวน ก่อนกำหนด 500 บาท -แผ่นพับการเตรียมความพร้อม ก่อนตั้งครรภ์ 500 บาท -แผ่นพับป้องกันการขาดสาร ไอโอดีน 500 บาท -แผ่นพับโภชนาการในหญิง ตั้งครรภ์ 500 บาท -ค่าใช้จ่ายไอโอดีน 70 แผงๆละ100 บาท เป็นเงิน 7000 บาท -ค่านมรสจืดพร้อมมันเนย 70 คนๆละ 3แพ็คๆ บาท x 70 บาท เป็นเงิน 14,700 บาท		24,400			อศิราภ มีคำ แสน

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
3.	พัฒนากิจกรรมโรงเรียนพ่อแม่	-เพื่อให้มารดาและครอบครัวมีความรู้ในการดูแลตนเองปฏิบัติตัวถูกต้องและเข้าถึงบริการทันเวลาเมื่อมีภาวะเสี่ยงต่อตัวเองและทารกในครรภ์ -หญิงตั้งครรภ์ทราบระดับความเสี่ยงของตนเองขณะหญิงตั้งครรภ์และการขอความช่วยเหลือเมื่อมีเหตุฉุกเฉิน	-หญิงตั้งครรภ์สามี และครอบครัว จำนวน 140 คน -เจ้าหน้าที่ ANC ทุกรพ.สต. 10 คน	-ให้คำปรึกษารายบุคคลที่มีปัญหาทางโภชนาการและมีภาวะซีด -แก้ไขภาวะสุขภาพของมารดา เช่น กลุ่มซีด ติดส่านเสฟติด มีโรคแทรกซ้อนอื่นๆ -ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ รพ.สต. เพื่อฟื้นฟูทักษะการสอนโรงเรียนพ่อแม่และทราบแนวทางการดำเนินกิจกรรม -จัดหาอุปกรณ์คลินิก โรงเรียนพ่อแม่ -ให้ความรู้มารดา สามี หรือญาติที่ตามกิจกรรมโรงเรียนพ่อแม่	-ค่าเกลือไอโอดีนถุงละ 10 บาท x 7 ถุง เป็นเงิน 700 บาท <u>รวมเป็นเงิน 24,400 บาท</u> กิจกรรมที่ 1.ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ รพ.สต. เงินบำรุง รพ. - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 10 คน X 25 บาท X 1 มื้อ = 250 บาท กิจกรรมที่ 2. จัดหาอุปกรณ์คลินิกโรงเรียนพ่อแม่ เงิน PP CUP -ค่าโฟร็มบอร์ด Udonmodel classifying 2021 2 อันx500บาท เป็นเงิน 1,000บาท -ค่าโฟร็มบอร์ดเส้นทางลูก 1 อัน 1,000 บาท -สื่อการสอนและอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรมโรงเรียนพ่อแม่ 10,000 บาท <u>เป็นเงิน 12,000 บาท</u>	250				อศิราภรณ์ มีคำ แสน

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
4.	พัฒนาศักยภาพ ของบุคลากร ด้านการดูแล ภาวะฉุกเฉินใน ห้องฉุกเฉิน	-บุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับงาน ฝากครรภ์ทุกคนมี ความรู้และทักษะ ในการดูแลหญิง ตั้งครรภ์เมื่อมี ภาวะฉุกเฉิน	-จนท.ฝากครรภ์ทุก รพ.สต./จนท. รพ./อส ม./อบต. รวม 20 คน -เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินใน ห้องฉุกเฉิน (ได้แก่ -อสม. -เจ้าหน้าที่ใน รพ.สต./ PCU -เจ้าหน้าที่ ER -เจ้าหน้าที่ LR -เจ้าหน้าที่ OPD -เจ้าหน้าที่ IPD -เจ้าหน้าที่หน่วยกู้ชีพ อบต.และ รพ.) รวม 50 คน	-ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้องเพื่อทราบ แนวทางในการดำเนินงาน -จัดซ้อมแผนเมื่อเกิดเหตุ ฉุกเฉิน -ทำสติ๊กเกอร์ติดสมุดหญิง ตั้งครรภ์ถึงภาวะฉุกเฉินที่ ต้องมา รพ.	กิจกรรมที่ 3 ให้ความรู้มารดา สามี หรือญาติตามกิจกรรมโรงเรียน พ่อแม่ เงิน PP CUP -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 140 คน x 25บาท = 3,500 บาท รวมเป็นเงิน 15,750 บาท เงิน PP CUP 1. ประชุมชี้แจง -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 25บาท=500 บาท 2. ซ้อมแผนฉุกเฉิน -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 25 บาท=1,250บาท 3. ค่าจัดทำสติ๊กเกอร์ติดสมุดหญิง ตั้งครรภ์ 40 บาท X 200 ชิ้น = 8,000 บาท รวมเป็นเงิน 9,750บาท	875	875	875	875	อศิราภ มีคำ แสน

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 64,900 บาท (หกหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน) (เงินบำรุง รพ. 250 บาท PP CUP 40,250 บาท กองทุนระดับตำบล 24,400 บาท)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวอศิราภ มีคำแสน)

ตำแหน่ง..พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบงาน ฝากครรภ์

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวอศิราภ มีคำแสน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนพิบูลย์รักษ์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปี 2564

(√) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี () การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1. ยุทธศาสตร์กระทรวง ข้อ 1. Promotion & Prevention Excellence Strategy (PP&P Excellence)

2. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)

3. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี Mother & Child Health

4. ยุทธศาสตร์ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ ข้อ 1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)

5. ตัวชี้วัด คปสอ.พิบูลย์รักษ์ 1.อัตราการตายของมารดาไทยเท่ากับ0 ต่อการเกิดมีชีวิตคน 2.อัตราการตายปริกำเนิดลดลง(ร้อยละ20) 3.อัตราการตายปริกำเนิดจากสาเหตุ DFIU ลดลงจากฐานเดิม (ร้อยละ20) 4.อัตราการตายปริกำเนิดจากสาเหตุภาวะการขาดออกซิเจน(Birth Asphyxia) น้ำหนักมากกว่า 2,000 gm. = 0 5.อัตราการเกิด Severe Birth Asphyxia ลดลง(ร้อยละ 50) 6.ลดอัตราการคลอดก่อนกำหนดร้อยละ 20 จากฐานข้อมูลเดิม

6. คปสอ./รพ./สสอ./รพ.สต. พิบูลย์รักษ์ งาน LR

7. แหล่งงบประมาณ (√) เงินบำรุง () งบ สปสช.(UC) () งบอื่นๆ

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.	ประชุมทบทวน CPG/ CNP/Map MAP	- เพื่อลดอัตราการตาย ของมารดาและ ทารก - เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ให้บริการ	- แพทย์ 3 คน - พยาบาล รพ. 25 คน	1.กำหนดวันประชุม ทบทวน 2.นำ CPG/ CNP/Map เดิมมาทบทวน และปรับปรุง จากงานวิชาการใหม่ๆ หรือจากการทบทวน 3.นำ CPG/CNP/Mapเสนอ ประธานPCT 4.นำCPG/CNP/Map ชี้แจง ผู้ปฏิบัติ 5.กำกับติดตามจากหน่วยงานและ อุบัติการณ์	<u>เงินบำรุง รพ.</u> ค่าอาหารว่าง และ เครื่องดื่ม 25บาทX28คน= 700 บาท <u>รวมเป็นเงิน 700 บาท</u>	700				นพ.ธนพล/ ระพีพรรณ

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2.	ประชุมเชิงปฏิบัติการภาวะวิกฤติฉุกเฉินในห้องคลอดเรื่อง 1.คลอดติดไหล่ 2.คลอดทำกัน 3.สายสะดือย้อย 4.PPH 5.CPR ทหึ่งตั้งครรภ์ 6.NCPR 7.PIH 8.คลอดบนรถ refer	- เพื่อลดอัตราการตายของมารดาและทารก - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ	- แพทย์ 3 คน - พยาบาล รพ. 25 คน - Nurse aide 8 คน	1.กำหนดวันดำเนินการ โดยจัด 2 ครั้ง /ปี 2. เตรียมรูปแบบของกิจกรรม ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการคือ 2.1.สาธิตการดูแลและการทำหัตถการในภาวะวิกฤติฉุกเฉินในห้องคลอด 7 เรื่อง ขั้นตอน 2.1.1.จัดเตรียมพร้อมอุปกรณ์ประกอบการสาธิตซ้อมภาวะฉุกเฉินในแต่ละหัวข้อ 2.2.แบ่งกลุ่มซ้อมสถานการณ์จำลอง จำลอง - เตรียมสถานการณ์จำลองโดนสถานการณ์เดียวมีภาวะวิกฤติได้หลายอย่าง 3.กำกับติดตามจาก นางงาน,เวชระเบียน และอุบัติการณ์ ความเสี่ยง	<u>เงินบำรุง รพ.</u> - ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม 25บาท x 2มือ X36 คน x 2 ครั้ง =3,600 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 70 บาทX 36 คน X 2 ครั้ง=5,040 บาท <u>รวมเป็นเงิน 8,640 บาท</u>	4,320		4,320		นพ.ธนพล/ ระพีพรรณ

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
3.	ประชุมฟื้นฟู วิชาการนมแม่	- เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ให้บริการ	- พยาบาล รพ./ รพ.สต.30 คน - Nurse aide 8 คน - จนท. รพสต. 12 คน	1.กำหนดวันดำเนินการ 2.เตรียมเนื้อหาวิชาการ 3.ดำเนินการประชุมตามวันและ เวลาที่กำหนด 4.กำกับติดตามที่หน้างานโดยหัวหน้า งาน	<u>เงินบำรุง รพ.</u> - ค่าอาหารว่าง และ เครื่องดื่ม 25บาท X2มือX50คน =2,500 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 70 บาทX 50 คน =3,500 บาท <u>รวมเป็นเงิน 6,000 บาท</u>			6,000		ระพี พรรณ
4.	ประชุม conference case ระดับ Sentinel Event	- เพื่อลดอัตราการตาย ของมารดาและ ทารก - เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ให้บริการ	- แพทย์ 3 คน - พยาบาล รพ./ รพ.สต. 30 คน	1. ดำเนินการเมื่อพบอุบัติการณ์ ระดับ Sentinel Event ทุกราย 2.ชี้แจงอุบัติการณ์ที่ต้องconference แก่ผู้ปฏิบัติ 3.มอบหมายเจ้าของCasesรวบรวม ข้อมูล และนัดหมายวันconference	<u>เงินบำรุง รพ.</u> ค่าอาหารว่าง และ เครื่องดื่ม 25บาทX30คน x 4 ครั้ง = 3,000 บาท <u>รวมเป็นเงิน 3,000 บาท</u>	750	750	750	750	นพ.ธน พล/ ระพี พรรณ
5.	ประชุม ทบทวน Case ห้องคลอด และแลกเปลี่ยน เรียนรู้งาน MCH ทุกวันพฤหัสบดีที่ 3 ของเดือน	- เพื่อลดอัตราการตาย ของมารดาและ ทารก - เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ให้บริการ	- แพทย์ 3 คน - พยาบาล รพ./ รพ.สต. 30 คน	1.รวบรวมข้อมูลCase หญิงตั้งครรภ์ ทุกรายที่ Admit ห้องคลอด 2.ร่วมทบทวนและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ตามวันและเวลาที่กำหนด	<u>เงินบำรุง รพ.</u> ค่าอาหารว่าง และ เครื่องดื่ม 25บาทX30คนX 12 ครั้ง=9,000 บาท <u>รวมเป็นเงิน 9,000 บาท</u>	2,250	2,250	2,250	2,250	นพ.ธน พล/ ระพี พรรณ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
6.	ฟื้นฟูทักษะพยาบาลห้องคลอด	-เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการตามมาตรฐานวิชาชีพ	พยาบาลห้องคลอด จำนวน 13 คน	1.พยาบาลจบใหม่ - ส่งพยาบาลจบใหม่ฝึกประสบการณ์ห้องคลอด รพ.หนองหาน 5 วัน/ คน - พยาบาลจบใหม่มีระบบการ train โดยมีพี่เลี้ยง 2.ส่งพยาบาลห้องคลอดฝึกประสบการณ์ห้องคลอด รพ.หนองหาน 5 วัน/คน/ปี	-	/	/	/	/	ระพีพรรณ

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 27,340 บาท (สองหมื่นเจ็ดพันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวระพีพรรณ บุญพา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปี 2564

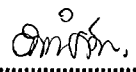
(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี () การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

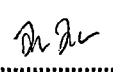
1. ยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ข้อ 1. Promotion & Prevention Excellence Strategy (PP&P Excellence)
2. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)
3. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ.การออกกำลังกาย
4. ยุทธศาสตร์ คปสอ..พิบูลย์รักษ์ ข้อ 1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)
5. ตัวชี้วัด คปสอ..พิบูลย์รักษ์ 1. ร้อยละของบุคลากรสาธารณสุขผ่านการวิ่งทดสอบสมรรถภาพ 2.4 กม.(ร้อยละ 100)
6. คปสอ./รพ./สสอ./รพ.สต. พิบูลย์รักษ์ งาน DPAC
7. แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบ สปสช. () งบอุดหนุน () งบประกันสังคม () งบ.....

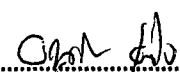
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	กลวิธีดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
1.	ประชุมชี้แจงการวิ่งทดสอบสมรรถภาพร่างกาย 2.4 กิโลเมตร ของบุคลากรสาธารณสุข	1.เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายของบุคลากรสาธารณสุข 2.เพื่อประเมินสมรรถภาพความอดทนของระบบหายใจและไหลเวียนโลหิตหรือความฟิตของร่างกาย	บุคลากรสาธารณสุขใน คปสอ.พิบูลย์รักษ์ - รพ. 118 คน - สสอ. 32 คน รวมทั้งสิ้น 150 คน	1.ประชุมชี้แจงการวิ่งทดสอบสมรรถภาพของบุคลากรสาธารณสุข คปสอ.พิบูลย์รักษ์	<u>เงินบำรุง รพ.</u> - ค่าป้ายกิจกรรม ขนาด 1.2 x 3 เมตร 1 ป้าย เป็นเงิน 500 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท x 150 คน x 1 มื้อ เป็นเงิน 3,750 บาท <u>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4,250 บาท</u>	4,250				นายอุทัย ธงชัย,นาย ปรีชา คำ ทรา

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	กลวิธีดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
			-ตัวแทนเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพิบูลย์ รักษ์และโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 20 คน	2.ประชุมคืนข้อมูล การวิง ทดสอบสมรรถภาพให้กับ เจ้าหน้าที่หน่วยบริการ	<u>เงินบำรุง รพ.</u> - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 25 บาท x 12 ครั้ง <u>เป็นเงิน 6,000 บาท</u>	1,500	1,500	1,500	1,500	นายจุทัย ธงชัย,นาย ปรีชา คำ ทรา

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 10,250 บาท (หนึ่งหมื่นสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นายปรีชา คำทรา)
ตำแหน่ง..พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้รับผิดชอบงาน DPAC

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวอศิราภ มีคำแสน)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนพิบูลย์รักษ์

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2564

(/) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี () ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1. ยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ข้อ 1. Promotion & Prevention Excellence Strategy (PP&P Excellence)
2. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ) 4.โครงการ กระทรวง ข้อ 1 โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย
3. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ.6. สุขภาพช่องปาก
4. ยุทธศาสตร์ คปสอ..พิบูลย์รักษ์ ข้อ 1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)
5. ตัวชี้วัด คปสอ..พิบูลย์รักษ์ 1. รพ.สต./ศสม.จัดบริการสุขภาพช่องปากที่มีคุณภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. อัตราการใช้บริการสุขภาพช่องปากของประชาชนในพื้นที่ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 45 3. ร้อยละของเด็กอายุ 12 ปี มีฟันดีไม่มีผุ (Cavity Free) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70หรือเพิ่มขึ้นจากปี 2563 ร้อยละ 2 4. ร้อยละของเด็กอายุ 3 ปี ปราศจากฟันผุ (Caries Free) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70หรือเพิ่มขึ้นจากปี 2563 ร้อยละ 2 5. ร้อยละของบุคลากรสาธารณสุขได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากอย่างน้อย 6 เดือนต่อครั้ง ร้อยละ 50
6. คปสอ./รพ./สสอ./รพ.สต. พิบูลย์รักษ์ กลุ่มงานทันตสาธารณสุข
7. แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง (/) งบ สปสช. () งบอุดหนุน () งบประกันสังคม () งบ.....

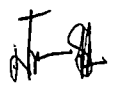
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.	กลุ่มหญิงตั้งครรภ์ 1.ตรวจสุขภาพช่องปาก และให้ทันตสุขศึกษาแก่ หญิงมีครรภ์ที่มาฝาก ครรภ์ครั้งแรก 2.ฝึกทักษะการแปรงฟัน หญิงช่วงฝากครรภ์ 3.ให้บริการทันตกรรม ตามความจำเป็น แก่ หญิงมีครรภ์ที่มีปัญหา สุขภาพช่องปาก	1.เพื่อให้หญิงมีครรภ์ได้รับ การตรวจสุขภาพช่องปาก และสามารถดูแลสุขภาพ ช่องปากของตนเองได้อย่าง เหมาะสม 2.หญิงมีครรภ์ที่มีปัญหา สุขภาพช่องปากได้รับการ รักษาอย่างเหมาะสม	- หญิงมี ครรภ์ที่มา ANC ในเขต อ.พิบูลย์ รักษ์	- หญิงมีครรภ์ได้รับทันตสุขศึกษา จากเจ้าหน้าที่ทันตสาธารณสุขและ สามารถดูแลสุขภาพช่องปากของ ตนเองได้อย่างเหมาะสม และได้รับ การรักษาตามความจำเป็นอย่างมี ประสิทธิภาพ		/	/	/	/	นางปิยะ รัตน์ ใหญ่โส มานัง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2.	กลุ่มเด็ก 0-2 ปี 1.ตรวจสุขภาพช่องปากเด็ก 0-2 ปี 2.ฝึกทักษะการแปรงฟันให้ผู้ปกครองเด็ก 3.การตรวจสุขภาพฟันและจัดระบบเฝ้าระวังพฤติกรรมเสี่ยงในช่วง 0-2 ปี 4.เคลือบฟลูออไรด์วารินิชใน WBC	1.เด็ก 0-2 ปีได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากอย่างสม่ำเสมอ 2.เด็ก 0-2 ปีได้รับการเคลือบฟลูออไรด์วารินิช 3. ผู้ปกครองสามารถดูแลสุขภาพช่องปากและเลือกอาหารที่เหมาะสมกับเด็กได้อย่างถูกต้อง	เด็ก 0-2 ปี ในเขต อ. พิบูลย์รักษ์	- เด็ก 0-2 ปี ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก,เคลือบฟลูออไรด์วารินิชและผู้ปกครองได้รับคำแนะนำการแปรงฟันและการดูแลทันตสุขภาพของเด็ก 0-2 ปี จากเจ้าหน้าที่ทันตสาธารณสุข	<u>เงิน PP ทันตกรรม</u> - ฟลูออไรด์วารินิช 6 กล่อง ะละ 850.65 บาท เป็นเงิน 5,103.90 บาท	5,103.90				นางปิยะรัตน์ ใหญ่โส มานัง
3.	กลุ่มเด็ก 3-5 ปี 1.ตรวจสุขภาพช่องปากเด็กและให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพช่องปากแก่ผู้ดูแลเด็กและผู้ปกครอง 2.เคลือบฟลูออไรด์วารินิชในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 3.จัดการสิ่งแวดล้อมในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่เอื้อต่อการมีสุขภาพช่องปากที่ดี 4.พัฒนาเครือข่ายศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอ่อนหวาน	1.เพื่อให้เด็ก 3-5ปี ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง 2.เพื่อให้เด็ก 3-5 ปีได้รับการป้องกันการเกิดโรคฟันผุด้วยฟลูออไรด์วารินิช 3.เพื่อให้ครูพี่เลี้ยงสามารถเฝ้าระวังและป้องกันการเกิดโรคฟันผุในเด็ก 3- 5 ปีในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและจัดการสิ่งแวดล้อมในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่เอื้อต่อการมีสุขภาพช่องปากที่ดี	เด็ก 3-5 ปี ในเขต อ. พิบูลย์รักษ์ จำนวน 600 คน	-เด็ก 3-5 ปี ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก,เคลือบฟลูออไรด์วารินิชและผู้ปกครองได้รับคำแนะนำการแปรงฟันและการดูแลทันตสุขภาพของเด็ก 3-5 ปี จากเจ้าหน้าที่ทันตสาธารณสุข จำนวน 600 คน	<u>เงิน PP ทันตกรรม</u> -ฟลูออไรด์วารินิช 6 หลอดละ 850.65 บาท เป็นเงิน 5,103.90 บาท <u>เงินบำรุง รพ.</u> -ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ทันตสาธารณสุข 6 คน ผู้ช่วยทันตแพทย์ 3 คน เป็นเงิน 18,840 บาท <u>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</u> <u>23,943.90 บาท</u>	5,130		18,840		นางปิยะรัตน์ ใหญ่โส มานัง

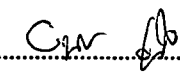
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
4.	กลุ่มเด็กวัยเรียน 1.ตรวจสอบสุขภาพช่องปากเด็ก ป.1-ป.6 2.ให้บริการเคลือบหลุมร่องฟัน เด็ก ป.1 3.ให้บริการทันตกรรมตามชุดสิทธิประโยชน์และความจำเป็นในโรงเรียนประถมศึกษา 4.ให้บริการเคลือบฟลูออไรด์ แก่เด็ก ป.1-ป.6 4.พัฒนาเครือข่ายเด็กไทยฟันดี โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ 5.จัดกิจกรรมการแปรงฟันหลังอาหารกลางวันในสถานศึกษา	1.เพื่อให้เด็กประถมศึกษาได้รับการตรวจสอบสุขภาพช่องปากอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง 2.เพื่อให้เด็กประถมศึกษาได้รับการป้องกันการเกิดโรคฟันผุด้วยการแปรงฟันหลังอาหารกลางวันและการเคลือบหลุมร่องฟันในฟันกรามแท้ซี่ที่1ใน เด็ก ป.1 3.เพื่อให้เด็กประถมศึกษาที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดโรคฟันผุสูงได้รับทันตสุขภาพในการดูแลสุขภาพช่องปากของตนเอง 4.เพื่อให้เด็กประถมศึกษาที่มีปัญหาด้านทันตกรรมได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วนตามชุดสิทธิประโยชน์	เด็กป.1-ป.6	-เด็ก ป.1ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากจากเจ้าหน้าที่ทันตสาธารณสุข -เด็ก ป.1 ได้รับการเคลือบหลุมร่องฟัน (80 %) -เด็ก ชั้น ป.1 – ป.6 ได้รับการรักษาทางทันตกรรมที่มีปัญหาระดับ จ. -เด็กป.1-ป.6 ได้รับการเคลือบฟลูออไรด์เจล (80 %)	<u>เงิน PP ทันตกรรม</u> -ค่าวัสดุในการเคลือบหลุมร่องฟัน จำนวน 11,235 บาท - ค่าฟลูออไรด์เจล 20 ขวด ขวดละ 420 บาท = 8,400 บาท - ค่ายาชา 10 กล่อง กล่องละ 440 บาท = 4,400 บาท -เข็มยาชา 10 กล่อง กล่องละ 280 บาท= 2,800 บาท <u>รวมเป็นเงิน 26,835 บาท</u> <u>เงินบำรุง รพ.</u> -ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ทันตสาธารณสุข 6 คน ผู้ช่วยทันตแพทย์ 3 คน จำนวน 36,200 บาท <u>รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น 63,035 บาท</u>	26,835			36,200	นางปิยะรัตน์ ไหญุโสมานัง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
5.	กลุ่มเยาวชนและวัยทำงาน 1.ตรวจสอบสุขภาพช่องปากและให้บริการทันตกรรมแก่ประชาชนทั่วไป 2.ส่งเสริมกิจกรรม “ ฟันสะอาด เหงือกแข็งแรง ” วันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ วันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ 3.ตรวจสอบสุขภาพช่องปากบุคลากรสาธารณสุข	1.เพื่อให้กลุ่มเยาวชนและวัยทำงานตระหนักถึงความสำคัญของทันตสุขภาพของตนเอง 2.เพื่อให้กลุ่มเยาวชนและวัยทำงานสามารถแปรงฟันได้อย่างถูกวิธีและมีประสิทธิภาพ	- ประชาชนในเขต อำเภอพิบูลย์รักษ์ -จนท.สาธารณสุข คปสอ.พิบูลย์รักษ์	-ออกหน่วยทันตกรรมเคลื่อนที่ในรพ.สต.นาทราย สัปดาห์ละ 2 วัน -ให้บริการทันตกรรมในวันทันตสาธารณสุขแห่งชาติปีละ 1 ครั้ง -รณรงค์กิจกรรม ฟันสะอาด เหงือกแข็งแรง ปีละ 1 ครั้ง - ตรวจสอบสุขภาพช่องปากบุคลากรสาธารณสุข	เงินบำรุง รพ. -ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ทันตสาธารณสุข 2 คน ผู้ช่วยทันตแพทย์ 2 คน เป็นเงิน 49,237 บาท	12,310	12,309	12,309	12,309	นางปิยะรัตน์ ไทญ์โสมมานัง
6.	กลุ่มผู้สูงอายุ 1.ให้บริการส่งเสริม ป้องกันทันตสุขภาพ ตามชุดสิทธิประโยชน์ผู้สูงอายุทุกสิทธิ 2.ให้บริการรักษา ฟันพุ (ใส่ฟันเทียม) แก่ผู้สูงอายุ	1.เพื่อให้บริการใส่ฟันเทียมแก่ผู้สูงอายุที่มีการสูญเสียฟัน ให้มีฟันใช้เคี้ยวอาหารได้ 2.สร้างสุขนิสัยที่ดีแก่ผู้สูงอายุในการดูแลความสะอาดช่องปากทั้งฟันแท้และฟันเทียม	-ผู้สูงอายุในเขต อ. พิบูลย์รักษ์	-ตรวจสอบสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุในเขตอำเภอพิบูลย์รักษ์ - ให้บริการใส่ฟันเทียมแก่ผู้สูงอายุ						
7.	คุณภาพบริการคลินิกทันตกรรมในหน่วยบริการ									

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 141,319.8 บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นหนึ่งพันสามร้อยสิบเก้าบาทแปดสิบสตางค์) (เงิน PP ทันตกรรม 37,042.80 บาท เงินบำรุง รพ. 104,277 บาท) ทุกรายการสามารถหักเฉลี่ยกันได้

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางปิยะรัตน์ ไทญ์โสมมานัง)
ตำแหน่ง..จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
ผู้รับผิดชอบงาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นายโกเมศร์ วีระปริยญววรรณ)
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ
หัวหน้างานทันตกรรม

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปี 2565

(√) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี () การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1. ยุทธศาสตร์กระทรวง ข้อ 1. Promotion & Prevention Excellence Strategy (PP&P Excellence)
2. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)
3. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี การพัฒนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN&CLEAN Hospital
4. ยุทธศาสตร์ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ ข้อ1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)
5. ตัวชี้วัด คปสอ.พิบูลย์รักษ์ 1.ร้อยละโรงพยาบาลที่พัฒนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital เป้าหมาย
6. คปสอ./รพ./สสอ./รพ.สต. พิบูลย์รักษ์ งาน อนามัยสิ่งแวดล้อม
7. แหล่งงบประมาณ (√) เงินบำรุง () งบ สปสช.(UC) () งบอื่นๆ

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.	พัฒนาอาชีพอนามัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม	1.พัฒนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ Green&Clean Hospital เพื่อยกระดับ 2.พัฒนางานอนามัยตามเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ(สบส.เขต 8)	รพช	1.ประเมินตนเองตามเกณฑ์ Green&Clean Hospital ใน รพ. 2.วิเคราะห์และวางแผนปฏิบัติการเพื่อยกระดับ 3.ปรับปรุงห้องน้ำผู้ป่วยใน 4.เพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในอาคาร 1.ประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ 2.ขับเคลื่อน/พัฒนางานให้ครบทุก 7 หมวด	- ปรับปรุงห้องน้ำผู้ป่วยใน (IPD) -ปรับปรุงโครงสร้างภายในอาคาร					น.ส.อัญมณี น.ส.ภานิตา น.ส.อรรดาพร

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2.	ประชุมวิชาการ เตรียมความพร้อมและซ้อม แผนอัคคีภัยใน โรงพยาบาล	1.เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากร 2.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจ ปฏิบัติตามแผนเมื่อเกิดอัคคีภัย 3.เพื่อตรวจสอบอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัย	1.บุคลากรโรงพยาบาล พิบูลย์รักษ์ 114 คน	1.จัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและบรรเทาอัคคีภัยใน รพ. 2.วางแผนป้องกันและการจัดการเมื่อเกิดอัคคีภัย 3.จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติการเมื่อเกิดอัคคีภัย 4.จัดทำระบบตรวจสอบอุปกรณ์เครื่องดับเพลิง 5.ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ รพ.ในกรป้องกันและซ้อมแผนอัคคีภัย 6.ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 7.ปฏิบัติซ้อมแผนอัคคีภัยใน รพ 8.ประเมิน/สรุปผลการซ้อมแผนอัคคีภัย	<u>เงินบำรุง รพ.</u> <u>กิจกรรมที่ 1 ประชุมวิชาการ</u> <u>เตรียมความพร้อม</u> 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ X 118 คน X 25 บาท =5,900 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ X 118 คน X 70บาท = 8,260 บาท <u>รวมเป็นเงิน 14,160 บาท</u>		14,160			น.ส.นพรัตน์ น.ส.ภานิดา

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 14,160 บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ภิญญา ดงบังสกลน.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวภานิดา ดงบังสกลน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รักษาหัวหน้าบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ภิญญา ดงบังสกลน.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวภานิดา ดงบังสกลน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รักษาหัวหน้าบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ศุภมาส คุ้มใจ.....ผู้อนุมัติแผน

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ คุ้มใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปี 2565

(√) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี () การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1. ยุทธศาสตร์กระทรวง ข้อ 1 Promotion & Prevention Excellence Strategy (PP&P Excellence)

2. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)

3. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี พัฒนาบริการปฐมภูมิ

4. ยุทธศาสตร์ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ ข้อ1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)

5. ตัวชี้วัด คปสอ.พิบูลย์รักษ์ 1.ร้อยละหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิที่เปิดดำเนินการในพื้นที่ 2.ร้อยละของประชาชนในอำเภอที่เป็นที่ตั้งของ รพศ./รพท.มีแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวหรือแพทย์ที่ผ่านการอบรมและคณะผู้ให้บริการสุขภาพปฐมภูมิดูแลด้วยหลักเวชศาสตร์ครอบครัว ร้อยละ 50 3.ร้อยละของ รพ.สต.ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติดตาม ร้อย ละ 100 4. อำเภอผ่านการรับรอง DHSA

6. คปสอ./รพ./สสอ./รพ.สต. พิบูลย์รักษ์ งาน รพ.สต.ติดตาม

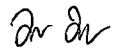
7. แหล่งงบประมาณ (√) เงินบำรุง () งบ สปสช.(UC) () งบอื่นๆ

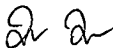
ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.	พัฒนา รพ. สต.ติดตาม ปี 2565	-เพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานเตรียมความพร้อมในการรับประเมิน รพ.สต.ติดตาม	-ทีมพี่เลี้ยง รพ.สต.ติดตาม 26 คน	-ประชุมทีมพี่เลี้ยงเพื่อจัดทำแผนนิเทศงาน คปสอ. และรพ.สต.ติดตาม -จัดทำคู่มือ รพ.สต.ติดตาม -จัดทำแผนประเมิน -ออกนิเทศ รพ.สต.โดยทีมพี่เลี้ยงของ คป สอ.ตามแผนที่กำหนด(บูรณาการกับงาน DHSA) -เตรียมความพร้อม รพ.สต.ที่ต้องรับประเมิน ได้แก่ รพ.สต.ถ่อนนาเพลินและศูนย์สุขภาพ ชุมชนรพ.พิบูลย์รักษ์	เงินบำรุง รพ. <u>กิจกรรมที่ 1 ประชุมทีมพี่เลี้ยง</u> <u>จัดทำแผน</u> - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 26 คน x 25 บาท x 1 มื้อ =650บาท -ค่าจัดทำคู่มือรพ.สต.ติดตามปี 2564 จำนวน 15 เล่มๆละ 150 บาท =2,250บาท <u>รวมเป็นเงิน 2,900 บาท</u>	2,900				น.ส.อศิราภรณ์ นางวัชชีรา ภรณ์

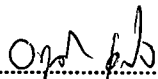
ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ชอบ
			-เจ้าหน้าที่ใน PCUและ รพ.สต.,ภาคีเครือข่าย, คณะกรรมการประเมิน รพ.สต.ติดตามระดับ อำเภอ จำนวน 30 คน	- รับประเมิน รพ.สต. ติดตามจาก คณะกรรมการและ ระดับจังหวัด	กิจกรรมที่ 2. <u>รับประเมิน รพ.สต.ติดตาม ภายใน 2 แห่ง</u> -ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 70 บาท x 2 แห่ง =4,200บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 25 บาท x 2ครั้ง x 2 แห่ง =3,000บาท <u>รวมเป็นเงิน 7,200 บาท</u>		7,200			น.ส.อศิราภ นางวัชชีรา ภรณ์

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
			-เจ้าหน้าที่ใน PCUและ รพ.สต.,ภาคีเครือข่าย, คณะกรรมการประเมิน รพ.สต.ติดดาวระดับ อำเภอ จำนวน 45 คน		<u>กิจกรรมที่ 3 รับประเมิน รพ.สต.ติดดาว</u> <u>ภายนอก 2 แห่ง</u> - ค่าอาหารกลางวัน 45 คน x 70 บาท x 2 แห่ง =6,300บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 45 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 แห่ง = 4,500บาท <u>รวมเป็นเงิน 10,800 บาท</u>		10,800			น.ส.อศิราภ นางวิชชรา ภรณ์

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 20,900 บาท (สองหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางสาวอศิราภ มีคำแสน)
ตำแหน่ง..พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้รับผิดชอบงาน ฝ่ายครุภัณฑ์

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวอศิราภ มีคำแสน)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนพิบูลย์รักษ์

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปี 2564

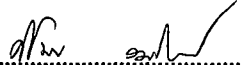
(√) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี () การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

- ยุทธศาสตร์กระทรวง ข้อ 1 Promotion & Prevention Excellence Strategy (PP&P Excellence)
- ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)
- ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี พัฒนาบริการปฐมภูมิ
- ยุทธศาสตร์ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ ข้อ1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)
- ตัวชี้วัด คปสอ.พิบูลย์รักษ์ 1 อำเภอฟกานการรับรอง DHSA
- คปสอ./รพ./สสอ./รพ.สต. พิบูลย์รักษ์ งาน DHSA
- แหล่งงบประมาณ (√) เงินบำรุง () งบ สปสช.(UC) () งบอื่นๆ

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.	โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาตรฐาน DHSA และมาตรฐานสำคัญของงานปฐมนิธิเพื่อนำสู่การปฏิบัติ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รพ. พิบูลย์รักษ์ อ. พิบูลย์รักษ์ จ.อุดรธานี	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้มาตรฐาน DHSA และมาตรฐานสำคัญที่เกี่ยวข้อง -เพื่อให้เกิดการเรียนรู้การใช้มาตรฐานกับหน้างานประจำ	- ทีมพี่เลี้ยง DHSA30 คน -จนท.รพ.สต.และภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมเรียนรู้ 15 คน รวม 45 คน	กิจกรรม 1.แลกเปลี่ยนเรียนรู้มาตรฐาน DHSAและมาตรฐานสำคัญที่เกี่ยวข้อง กับรพ.สต.ทุกแห่ง จำนวน 4 แห่ง ะละ 1 ครั้ง	- ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ 600 บาท x 7 ชม. x 4 ครั้ง = 16,800 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 45 คน x 70 บาท x 4 ครั้ง = 12,600 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 45 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 4 ครั้ง = 9,000 บาท <u>คิดเป็นเงิน= 38,400 บาท</u>		38,400			นางศิริพรสมโภชน์

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2.	ประชุมติดตาม รพ.สต.เพื่อ ส่งเสริมให้เกิด การพัฒนาโดย ทีมพี่เลี้ยง DHSA และรพ. สต.	- เพื่อสร้างการเรียนรู้ และต่อยอดการพัฒนา - เพื่อติดตามการพัฒนา ตามมาตรฐาน	- ทีมพี่เลี้ยง DHSA30 คน -จนท.รพ.สต.และ ภาคีเครือข่ายที่ เข้าร่วมรับนิเทศ 15 คน รวม 45 คน	1.แต่งตั้งทีมพี่เลี้ยง DHSA 2.วางแผนและกำหนดแนว ทางการนิเทศ 3.พัฒนาทีมพี่เลี้ยง DHSA ให้มี ความรู้และความเข้าใจใน เป้าหมาย วัตถุประสงค์ในการ นิเทศ 4.ประชุมติดตามทุกรพ.สต.(4 แห่ง ทุละ 2 ครั้ง) 5.สรุปผลการนิเทศและถอด บทเรียนเพื่อวางแผนปรับปรุง	-ค่าอาหารกลางวัน 45 คน X70 บาทX4แห่ง X 2ครั้ง=25,200 บาท -ค่าอาหารว่าง 45 คน x 25 บาท X 2มื้อX 4แห่ง X 2ครั้ง =18,000 บาท <u>คิดเป็นเงิน=43,200 บาท</u>		43,200			นาง ศิริพร สมโภชน์

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 81,600 บาท (แปดหมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

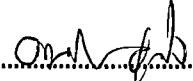
(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
วิชาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปี 2565

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี (/) การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1. ยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ข้อ 1 Promotion & Prevention Excellence Strategy (PP&P Excellence)
2. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)
3. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานีไม่มี.....
4. ยุทธศาสตร์ คปสอ..พิบูลย์รักษ์ ข้อ 1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)
5. ตัวชี้วัด คปสอ..พิบูลย์รักษ์ 1.แผนจำหน่ายอาหารสดในตลาดสดและโรงอาหาร ไม่พบสารปนเปื้อนในอาหาร ร้อยละ 80 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้เรื่องผลิตภัณฑ์สุขภาพเพิ่มขึ้น (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) 3. ร้อยละของสถานพยาบาลได้รับการตรวจผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดและเฝ้าระวังตามกฎหมาย 4. ร้อยละของสถานประกอบการด้านยาได้รับการ ตรวจมาตรฐานตามเกณฑ์ (ร้อยละ 100)
6. คปสอ./รพ./สสอ./รพ.สต. พิบูลย์รักษ์ งาน... ..คุ้มครองผู้บริโภค ฝ่ายเภสัชกรรมชุมชน
7. แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบ สปสช. () งบอุดหนุน () งบประกันสังคม (/) งบ PP CUP

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	โครงการตรวจสอบ ปนเปื้อนในอาหารจาก แผนจำหน่ายอาหารสด ตลาดและโรงอาหาร โรงพยาบาล ปีงบประมาณ 2565	1.เพื่อให้ประชาชนมี ความปลอดภัยจาก การบริโภคอาหาร จำหน่ายอาหารใน แผนจำหน่ายอาหาร ในหมู่บ้าน 2.เพื่อเฝ้าระวังการ ใช้สารต้องห้ามใน อาหาร 3.เพื่อให้ผู้ป่วยใน โรงพยาบาล ปลอดภัยจากการ บริโภคอาหาร	แผนจำหน่าย อาหารสดใน หมู่บ้านและตลาด สดติดแอร์ (Tesco lotus) โรงครัว โรงพยาบาล จำนวน 100 ตัวอย่าง /ครั้งการ ส่งตรวจ	1.ดำเนินการเก็บ ตัวอย่างอาหารในตลาด สดในหมู่บ้านและตลาด สดติดแอร์ 2.ดำเนินการอย่าง อาหารในโรงครัว โรงพยาบาล 3.ดำเนินการส่งตรวจ ตัวอย่างอาหารเพื่อ ตรวจกับ Mobile Unit ปีละ 2 ครั้ง	งบประมาณจาก เงินบำรุง รพ. ค่าจ้างเหมาซื้อตัวอย่างอาหาร 100 ตัวอย่าง x30 บาทx2 ครั้ง เป็นเงิน 6,000 บาท		3,000		3,000	นางจุฬา ภรณ์ โพธิ์ ศรี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2.	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายชมรมอย.น้อยในโรงเรียน คปสอ.พิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ2565	1.เพื่อให้ร.อย.น้อยมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลิตภัณฑ์สุขภาพและสามารถเลือกซื้อ เลือกบริโภคได้อย่างถูกต้องและยังให้ความรู้ได้กับเพื่อนและครอบครัวได้ 2.เพื่อให้ร.นำกิจกรรมไปพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาลุทธิกรรมและสิ่งแวดล้อม	1.แกนนำอย.น้อยในโรงเรียน จำนวน 100 คน 2.ครูแกนนำอย.น้อย จำนวน 18 คน	1.จัดกิจกรรมในโรงเรียนมัธยมศึกษาโดยวิทยากร Mobile Unit สสจ.อุดรธานี มาทำกิจกรรมในโรงเรียน	งบประมาณจาก เงิน PP CUP 1.ค่าวิทยากรทีม Mibile Unit สสจ.อุดรธานี 6 ชม.x600 บาท=3,600 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 118 คนx70บาท=8,260 บาท 3.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 118 คน x25 บาทX 2 มื้อ =5,900 บาท 4.ค่าจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน 4 ป้าย x 600 บาท=2,400 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 20,160 บาท			20,160		นางจุฬาภรณ์ โพธิ์ศรี
3.	โครงการอบรมพัฒนาเครือข่ายการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลในชุมชนสำหรับอาสาสมัครสาธารณสุข คปสอ.พิบูลย์รักษ์ 2565	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพอสม.ด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพในการใช้ยาอย่างปลอดภัยในกลุ่มยาปฏิชีวนะและสเตียรอยด์ 2.เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในชุมชนในการส่งเสริมการใช้ยาอย่างปลอดภัย	อาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน จำนวน 37 หมู่บ้าน หมู่บ้านละ 5 คน จำนวน 37x5 =185 คน	1.จัดอบรมให้ความรู้ในการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลในชุมชน 2.สาธิตการตรวจและเฝ้าระวังสารปนเปื้อนในยาและเครื่องสำอางในร้านค้าในชุมชน 3.ออกสำรวจในชุมชนในการเฝ้าระวังร้านชำในหมู่บ้าน	งบประมาณจาก เงิน PP CUP 1.ค่าพาหนะในการอบรม 185 คนx 50 บาท =9,250 บาท 2.ค่าจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน 4 ป้าย x 500 บาท =2,000 บาท 3. ค่าชุดทดสอบ สารปนเปื้อน 2,000 บาท 4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 185 คน x 25 บาทX 2 มื้อ = 9,250 บาท 5.ค่าอาหารกลางวัน 185 คน x 50 บาท=9,250 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 31,750 บาท			31,750		นางจุฬาภรณ์ โพธิ์ศรี

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 57,910 บาท (ห้าหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางจุฬารักษ์ โพธิ์ศรี)

ตำแหน่ง เกสัชกร ชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบงานคุ้มครองผู้บริโภค

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(น.ส.ณัฏฐา ศรีณย์ อาจนนทีลา)

ตำแหน่ง เกสัชกร ชำนาญการ

หัวหน้างานเภสั้ชกรรมชุมชน

ลงชื่อ..... *Sam All*ผู้อนุมัติ

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปี 2565

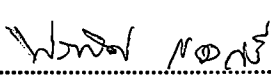
(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี () การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

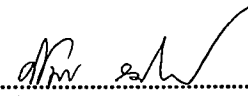
1. ยุทธศาสตร์กระทรวง ข้อ 2 Service Excellence
2. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. พัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพ มาตรฐานเพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ (Service Excellence)
3. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ. อุดรธานี ระบบการดูแลต่อเนื่อง(Continuity Of Care)และ ระบบการดูแลแบบประคับประคอง(Palliative Care)
4. ยุทธศาสตร์ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ : ข้อ2. พัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพ มาตรฐานเพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ (Service Excellence)
5. ตัวชี้วัด คปสอ.พิบูลย์รักษ์ 1. ร้อยละการบรรเทาอาการปวดและจัดการอาการต่าง ๆ ด้วย Strong Opioid Medication ในผู้ป่วยประคับประคองอย่างมีคุณภาพ ร้อยละ 40
2. ร้อยละของผู้ป่วยเตียง 3 และเตียง 4 ทั้งหมด ได้รับการเยี่ยมบ้านตามเกณฑ์ และตอบกลับภายใน 1 เดือน ร้อยละ 97 3. การเกิด Complication ที่สามารถป้องกันได้ในผู้ป่วยเตียงประเภท 3 ไม่เกินร้อยละ 5 4. การเปลี่ยนแปลงสถานะสุขภาพของผู้ป่วยระยะยาว 1= ดีขึ้น 2= คงที่ 3 =อาการรุนแรง/ทรุดหนักลง 4= เสียชีวิต 5. ร้อยละของผู้ป่วย 5 กลุ่มโรค (Stroke, Traumatic Brain Injury, spinal Cord Injury, Stemi และ โรคไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย) มีอาการดีขึ้นตามรายโรค 6. ระดับความสำเร็จการดำเนินงาน Palliative care ระดับ 4 ขึ้นไป
6. คปสอ./รพ./สสอ./รพ.สต. พิบูลย์รักษ์ งาน COC
7. แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบ สปสช. () งบอุดหนุน () งบประกันสังคม () งบ.....

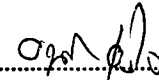
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.	แผนติดตามเยี่ยมบ้านเพื่อดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้าน COC/PC	เพื่อติดตามเยี่ยมผู้ป่วยเตียง3 และเตียง4 เมื่อกลับออกจากโรงพยาบาล โดยทีมสหวิชาชีพ	- ผู้ป่วยเตียง 3 จำนวน 77 คน - ผู้ป่วยเตียง 4 จำนวน 78 คน	1.จัดทำแผนงานโครงการร่วมทีมสหวิชาชีพและเครือข่าย 2.จัดทำคำสั่งออกปฏิบัติการนอกพื้นที่ทุกเดือน	<u>เงินบำรุงโรงพยาบาล</u> 1. พยาบาล ชั่วโมงการเยี่ยมบ้าน 3 ชม x 96 วัน X 2 คน.80 บาท เป็นเงิน 46,080 บาท 2. นักโภชนาการ ชั่วโมงการเยี่ยมบ้าน 3 ชม.x 96วัน 1 คน X 80 บาท เป็นเงิน 23,040 บาท	10,000	23,300	23,320	23,300	นางสุกัญญา จันทร์ห้างหว้า

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				3.ทำแผนออกเยี่ยมบ้านเตียง3,4 รายเดือนทั้งผู้ป่วยรายเก่าและ ปรับแผนเยี่ยมบ้านในรายใหม่ทัน ตามเกณฑ์ 4.ประสานส่งต่อข้อมูลในช่องทาง Smart COC,Line COC 5.พัฒนาศักยภาพบุคลากรร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอด บทเรียนกรณีผู้ป่วยซับซ้อนหรือมี ความเสี่ยง เพื่อช่วยเหลือและ ร่วมมือกันทำให้คุณภาพชีวิต ผู้ป่วยและครอบครัวดีขึ้น	3. พนักงานขับรถ ชั่วโมงการ เยี่ยมบ้าน 3 ชม. X 96 วัน X 1 คน X 37.5 บาท เป็นเงิน 10,800 บาท <u>รวมเป็นเงิน 79,920 บาท</u>					นางสุกัญญา จันทร์ห้างหว้า

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 79,920 บาท (เจ็ดหมื่นเก้าพันเก้าร้อยแปดสิบสี่บาทถ้วน)

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางพรพิศ แวศรี)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้างานผู้ป่วยใน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นางศิริพร สมโกชน์)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปี 2565

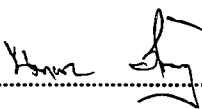
(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี () การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1. ยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ข้อ2 Service Excellence
2. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ2. พัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพ มาตรฐานเพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ (Service Excellence)
3. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี NCD (DM/HT/CKD)
4. ยุทธศาสตร์ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ ข้อ2. พัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพ มาตรฐานเพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ (Service Excellence)
5. ตัวชี้วัด คปสอ.พิบูลย์รักษ์ 1.ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยเบาหวาน $\geq 75\%$ 2.อัตราผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ลดลง $\geq 10.0\%$ 3.ร้อยละของDMที่ควบคุมได้ $\geq 40\%$ 4. ร้อยละที่HT ควบคุมได้ $\geq 50\%$ 5.ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยความดันโลหิตสูง $\geq 85\%$ 6.จำนวนDMถูกตัดเท้า/ขา รายใหม่=0 ราย 7.องค์กรต้นแบบพฤติกรรมสุขภาพ (ในสธ. 1 องค์กร/อำเภอ,นอกสธ. 1 องค์กร/อำเภอ) ทุกอำเภอ 8.มีบุคคลต้นแบบพฤติกรรมสุขภาพ(รายใหม่) 5 คน/อำเภอ 9.ร้อยละCKDที่ eGFRลดลง $< 5 \text{ ml/min/1.73m}^2/\text{yr} \geq 66\%$
6. คปสอ./รพ./สสอ./รพ.สต. พิบูลย์รักษ์ งาน NCD
7. แหล่งงบประมาณ () เงินบำรุง (/) งบ สปสช. () งบอุดหนุน () งบประกันสังคม () งบ.....

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.	ประชุมวิชาการความรู้เรื่อง self care การส่งเสริมสมรรถนะในการจัดการตนเอง	เพื่อลดการเกิดภาวะแทรกซ้อน/ตาย	ผู้ป่วยเบาหวานที่มีระดับ HbA1c > 7.50 คน(แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ๆ ละ 25 คน)	1.ประชุมทีมสหวิชาชีพ และทีม รพสต.เพื่อระดมสมองในการวางแผนในการส่งเสริมสมรรถนะการจัดการตนเองของผู้ป่วยเบาหวาน โดยใช้ 3อ.2ส. และ Motivation interview 2.กำหนดบทบาทหน้าที่ของทีมให้ชัดเจน 3.ดำเนินการตามแผนโดย ประชุมให้ความรู้เรื่อง self care การส่งเสริมสมรรถนะในการจัดการตนเองของ ผู้ป่วยเบาหวาน รายละเอียดดังนี้ - ฐานประเมินสุขภาพของตนเอง - ฐานอาหารโดยมีโมเดลอาหารและตัวอย่างอาหารที่เหมาะสมในผู้ป่วยเบาหวาน	งบประมาณจากเงิน บำรุง รพ. กิจกรรมประชุมให้ความรู้ ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 25 คน X 2 กลุ่ม จำนวน 3,500 บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คน x 25 บาท X 2 กลุ่ม X 2 มื้อ = 2,500 บาท รวมเป็นเงิน 6,000 บาท	6,000				นส.หทัยรัตน์ กันหาชิน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				- ฐานออกกำลังกาย โดยการฝึกปฏิบัติและร่วมกันอภิปรายแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการจัดการตนเอง ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น - ฐานการรับประทานยา ทักษะในการแก้ไข้ปัญหา - ฐานการดูแลเท้าโดยสาธิตวิธีการดูแลเท้า การบริหารเท้า การตัดเล็บ ฝึกการประเเมนสุขภาพตนเอง - ฐานความรู้เรื่องโรคเบาหวาน สาเหตุอาการภาวะแทรกซ้อน เป้าหมายในการดูแลตนเอง การปรับกระบวนการคิด 4.คัดเลือกบุคคลต้นแบบพฤติกรรมสุขภาพ เพื่อร่วมเป็นวิทยากรในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้ป่วยกลุ่มอื่น 5.ติดตามประเมินผลทุก 3,6 เดือน พร้อมวิเคราะห์ผลการดำเนินการเป็นระยะ เพื่อปรับปรุงให้เหมาะสมกับบริบทของโรงพยาบาล	<u>กิจกรรมประชุมติดตามประเมินผลความรู้ 2 ครั้ง</u> ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คน x 25 บาท X 2 กลุ่ม 2 ครั้ง = 2,500 บาท <u>รวมเป็นเงิน 2,500 บาท</u>		1,250	1,250		นส.หทัยรัตน์ กันหาชิน

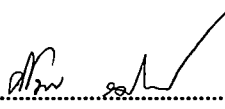
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 8,500 บาท (แปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางนภาพร วรรณทอง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

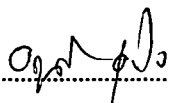
หัวหน้างานผู้ป่วยนอก

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปี 2565

(√) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี () การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1. ยุทธศาสตร์กระทรวง –ข้อ1 Promotion & Prevention Excellence Strategy (PP&P Excellence)
2. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)
3. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ECS (EMS คุณภาพ , ER คุณภาพ , Refer คุณภาพ , Disaster คุณภาพ)
4. ยุทธศาสตร์ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ ข้อ1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)
5. ตัวชี้วัด คปสอ.พิบูลย์รักษ์ 1) ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ร้อยละ 60 2) ผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (สีแดง) เข้าถึงบริการ ALS ร้อยละ 30 3) ร้อยละของโรงพยาบาลศูนย์ผ่านเกณฑ์ ER คุณภาพ ร้อยละ 100 4) อัตราการเสียชีวิตของผู้เจ็บป่วยวิกฤตฉุกเฉิน ภายใน 24 ชั่วโมง 2.1 โรงพยาบาลระดับ F2 ขึ้นไป น้อยกว่าร้อยละ 8 4) ร้อยละการส่งต่อผู้ป่วยนอกเขตสุขภาพ ลดลง ร้อยละ 100 5) อุบัติเหตุทางถนนของรถ Ambulance ขณะขนย้ายผู้ป่วย
6. คปสอ./รพ./สสอ./รพ.สต. พิบูลย์รักษ์ งาน อุบัติเหตุฉุกเฉิน
7. แหล่งงบประมาณ (√) เงินบำรุง () งบ สปสช.(UC) () งบอื่นๆ

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	โครงการเตรียมความพร้อมรองรับอุบัติเหตุหมู่คปสอ.พิบูลย์รักษ์ อำเภอพิบูลย์รักษ์	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ มีความเข้าใจในการดำเนินการรับมืออุบัติเหตุหมู่ 2. เพื่อให้ทุกหน่วยบริการของคปสอ.พิบูลย์รักษ์ และเครือข่ายกู้ชีพ มีการเตรียมความพร้อมของบุคลากร ทรัพยากรทางการแพทย์และอุปกรณ์ต่างๆ ไว้อย่างเพียงพอ	1. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จำนวน 118 คน 2. เจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพชุมชนและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 36 คน <u>รวมจำนวน 154 คน</u>	1. ประสานทีมสหวิชาชีพ เพื่อวางแผนในการดำเนินงาน 2. ประชุมเตรียมความพร้อมของอุบัติเหตุหมู่ 3. จัดเตรียมเอกสาร วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินงาน 4. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระดับอำเภอ เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีความพร้อมตลอดเวลา 5. ดำเนินการตามแผนงาน-จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพ	เงินบำรุง รพ. กิจกรรมที่ 1 การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องช่วยฟื้นคืนชีพ 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 154 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 7,700 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 154 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน10,780 บาท <u>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 18,480 บาท</u>		17,160			น.ส.พรทิพย์ มาหลิน

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
		3. เพื่อพัฒนา คุณภาพการ ให้บริการผู้ป่วย อุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ณ จุดเกิดเหตุ (EMS) และระบบส่งต่อ 4. เพื่อลดอัตราการ เสียชีวิต / บาดเจ็บรุนแรงจาก อุบัติเหตุจราจร	1. เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จำนวน 114คน 2. เจ้าหน้าที่ศูนย์ สุขภาพชุมชนและ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล จำนวน 36 คน 3. หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องได้แก่อปท , อสและสภ.พิบูลย์รักษ์ จำนวน 20 คน รวมจำนวน 163	ประชุมชี้แจงแผนอุบัติเหตุม ให้บุคลากรระดับต่างๆใน โรงพยาบาล/เครือข่ายกู้ชีพ ได้รับทราบถึงแนวทางการ ปฏิบัติ เมื่อเกิดอุบัติเหตุม - ดำเนินการซ้อมแผน 6. สรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมซ้อม แผนอุบัติภัยหมู่ 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 163 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 8,150 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 163 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 11,410 บาท รวมเป็นเงิน 19,560 บาท รวมทั้งสิ้น 38,040 บาท		19,560			น.ส.พรทิพย์ มาหลิน

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 38,040 บาท (สามหมื่นแปดพันสี่สิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวพรทิพย์ มาหลิน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างานอุบัติเหตุฉุกเฉิน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปี 2565

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี (✓) การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1. ยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ข้อ..2 ..บริการที่เป็นเลิศ...(Service Excellence Strategies)....
2. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2...พัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพ มาตรฐาน เพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ...(Service Excellence)
3. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ...ไม่มี
4. ยุทธศาสตร์ คปสอ..พิบูลย์รักษ์....ข้อ 2...พัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพ มาตรฐาน เพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ...(Service Excellence)..
5. ตัวชี้วัด คปสอ. พิบูลย์รักษ์... 1. อัตราการติดเชื้อรวมในโรงพยาบาล < 3:1000 วันนอน 2. อัตราการติดเชื้อในกระแสโลหิตของทารกแรกเกิด- 1 เดือน < 1% 3. อัตราการติดเชื้อทางเดินปัสสาวะจากการคาสายสวนปัสสาวะ < 5:1000 วันคาสายสวน 4. อัตราการติดเชื้อหลังถอนฟันและผ่าตัดในช่องปาก < 1% 5. อัตราการติดเชื้อที่แผลสะอาด (Excision) < 1% 6. อัตราการติดเชื้อที่แผลฝีเย็บ < 1% 7. อัตราการเกิดหลอดเลือดดำส่วนปลายอักเสบจากการให้สารน้ำ < 3:1000 8. อัตราเจ้าหน้าที่ล้างมือถูกต้องเหมาะสม 80% 9. อัตราการติดเชื้อของบุคลากรจากการปฏิบัติงาน เท่ากับ 0 10. อัตราการบาดเจ็บ/ติดเชื้อ/ป่วยจากการปฏิบัติงาน < 2% 11. ICN/ICWN ได้รับการอบรมฟื้นฟูวิชาการ 1 ครั้ง/ปี 12. บุคลากรในโรงพยาบาลได้รับการอบรมเรื่อง IC 1 ครั้ง/ปี 13. ปริมาณขยะติดเชื้อ < 18 ก.ก./วัน 14. Spore test ให้ผลลบ 100%
- 6.คปสอ./รพ./สสอ./รพ.สต. พิบูลย์รักษ์ งาน IC
7. แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบ สปสช. () งบอุดหนุน () งบประกันสังคม () งบ.....

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.	ประชุมฟื้นฟู วิชาการ IC	1.พัฒนาระบบการเฝ้า ระวังการติดเชื้อใน โรงพยาบาลและเฝ้าระวัง การแพร่กระจายเชื้อ ให้ได้ มาตรฐานเกิดความ ปลอดภัย 2.พัฒนาสมรรถนะ พยาบาลด้านการป้องกัน และควบคุมการติดเชื้อ	เจ้าหน้าที่ คปสอ. พิบูลย์รักษ์ทุกคน จำนวน 154 คน	1.ประชุมคณะกรรมการ 2.ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3.จัดกิจกรรมอบรมตามแผน 4.ติดตามประเมินผลการดำเนิน โครงการ	ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 154 คน x 25บาท x 1 มื้อ =3,850 บาท		3,850			นางกุลมณี

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2.	นิเทศติดตามการปฏิบัติตามหลักการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	พัฒนาระบบการเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาลและเฝ้าระวังการแพร่กระจายเชื้อให้ได้มาตรฐานเกิดความปลอดภัย	-เจ้าหน้าที่ คปสอ. พิบูลย์รักษ์ทุกคน -ICWN	1.กำหนดแนวทางการนิเทศ 2.พัฒนาศักยภาพทีม ICWN 3.สื่อสารเจ้าหน้าที่หน่วยงานที่จะนิเทศ 4.ดำเนินการและประเมินผล		/	/	/	/	นางกุลมณี

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3,850 บาท (สามพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางกุลมณี เทียงธรรม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างานอุบัติเหตุฉุกเฉิน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปี 2565

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี (✓) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1. ยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ข้อ..3 .. People Excellence
2. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อที่ 3. บริหารจัดการบุคลากรด้านสุขภาพให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ (People Excellence)
3. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ... HRM/HRD
4. ยุทธศาสตร์ คปสอ..พิบูลย์รักษ์...ข้อที่ 3. บริหารจัดการบุคลากรด้านสุขภาพให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ (People Excellence)
5. ตัวชี้วัด คปสอ..พิบูลย์รักษ์...ข้อ 1.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด(รพศ./รพท/รพช./สสอ./รพ.สต.) มีองค์กรแห่งความสุขที่ได้คุณภาพมาตรฐาน(ร้อยละ 20)
6. คปสอ./รพ./สสอ./รพ.สต. พิบูลย์รักษ์ งาน... .. HRM/HRD.....
7. แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบ สปสช. () งบอุดหนุน () งบประกันสังคม () งบ.....

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.	โครงการตรวจสุขภาพประจำปีบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์	1. เพื่อให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ได้ตรวจสุขภาพประจำปี 2. เพื่อให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ได้ตรวจสมรรถภาพความแข็งแรงของร่างกาย 3. เพื่อเป็นการป้องกันและรักษาการเจ็บป่วยของเจ้าหน้าที่เชิงรุก 4. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ 5. ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรมีความตระหนักในการรักษาสุขภาพตนเอง	-บุคลากรในสังกัด รพ.พิบูลย์รักษ์ จำนวน 118 คน -บุคลากรในสังกัด สสอ./รพ.สต. จำนวน 36 คน - জনท.ตรวจสมรรถภาพกลุ่มเสี่ยง 35 คน	1. ประชุมคณะกรรมการ 2. เขียนโครงการ 3. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 4. ดำเนินการตรวจสุขภาพ - ตรวจทางห้องปฏิบัติการ - ให้ออกซิเจนกลุ่มเสี่ยง - ตรวจสุขภาพกลุ่มเสี่ยง	ค่าตรวจสมรรถภาพกลุ่มเสี่ยง รพ.ศ. อุดร - ค่าใบรับรองแพทย์ 35 คน x 100 บาท =3,500 บาท - ตรวจการมองเห็น 23 คน x 100 บาท =2,300 บาท - ตรวจการได้ยิน 15 คน x 100 บาท =1,500 บาท - ค่าตรวจสมรรถภาพปอด 7 คน x 150 บาท =1,050 บาท - ค่าบริการผู้ป่วยนอก 35 คน x 120 บาท =4,200 บาท รวมเป็นเงิน 12,550 บาท		12,550			นางกุลมณี

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 12,550 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางกุลมณี เทียงธรรม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างานอุบัติเหตุฉุกเฉิน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปี 2564

(√) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี () การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

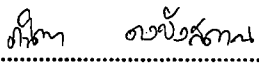
1. ยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ข้อ...3 .. People Excellence
2. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อที่ 3. บริหารจัดการบุคลากรด้านสุขภาพให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ (People Excellence)
3. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ... HRM/HRD
4. ยุทธศาสตร์ คปสอ..พิบูลย์รักษ์...ข้อที่ 3. บริหารจัดการบุคลากรด้านสุขภาพให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ (People Excellence)
5. ตัวชี้วัด คปสอ..พิบูลย์รักษ์...ข้อ 1.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด(รพศ./รพท/รพช./สสอ./รพ.สต.) มีองค์กรแห่งความสุขที่ได้คุณภาพมาตรฐาน(ร้อยละ 20)
6. คปสอ./รพ./สสอ./รพ.สต. พิบูลย์รักษ์ งาน... .. HRM/HRD.....
7. แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบ สปสช. () งบอุดหนุน () งบประกันสังคม () งบ.....

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2.	โครงการ เสริมสร้างรอยยิ้ม และความผูกพัน ของบุคลากร โรงพยาบาลพิบูลย์ รักษ์เพื่อเป็น องค์กรแห่ง ความสุข (Happy Workplace)	1. เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ความรักความสามัคคี และ ความผูกพันให้กับบุคลากร ในโรงพยาบาล 2.เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการทำกิจกรรมร่วมกัน 3.เพื่อเป็นการอนุรักษ์และ สืบสานประเพณีของไทย 4.เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก และมีจิตอาสา พัฒนา โรงพยาบาล	-บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลพิบูลย์ รักษ์ จำนวน 114 คน -บุคลากรในสังกัด สสอ./รพ.สต. จำนวน 29 คน	1.กิจกรรมทำบุญตักบาตรส่ง ท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ 2564 2. กิจกรรมอนุรักษ์และสืบ สานประเพณีสงกรานต์ 3. กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณ 4. กิจกรรมจิตอาสา 5ส ใน หน่วยงาน 5. กิจกรรมรณรงค์ในงานบุญ และเทศกาลต่างๆ						น.ส.ภานิตา

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
3.	โครงการ Fun Fit Firm special	1.เพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อควบคุมความเสี่ยงของการเกิดโรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง (3อ 2ส) 2.เพื่อสร้างและขยายบุคคลต้นแบบพฤติกรรมสุขภาพที่ดี (Role Model) 3.เพื่อเป็นการปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่รักษาร่างกาย	- บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล พิบูลย์รักษ์ จำนวน 118 คน	1. ประเมินสภาวะสุขภาพ ได้แก่การเจาะน้ำตาลในเลือด วัดความดันโลหิต หาค่า BMI วัดไขมันใต้ผิวหนัง 2. จัดเข้ากลุ่ม ดี เสี่ยง ป่วย 3. ทดสอบสมรรถภาพ Fit tes 4. ให้ความรู้เรื่องโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง อาหาร ออกกำลังกาย 5. ทำกิจกรรมในแต่ละกลุ่ม ตามที่กำหนดและบันทึกในสมุดบันทึกพิชิตสุขภาพดี 6. รวบรวมสมุดบันทึกส่งผู้รับผิดชอบทุกเดือน และบันทึกข้อมูลใน google drive 7. ประเมินผลการติดตามสภาวะสุขภาพ 8. มอบรางวัลสำหรับผู้ที่สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้ตามเกณฑ์	เงินรางวัลผู้เข้าร่วมโครงการ - รางวัลที่ 1 1,500 บาทรอบ 4 เดือน 2 ครั้ง = 3,000 บาท - รางวัลที่ 2 1,200 บาทรอบ 4 เดือน 2 ครั้ง = 2,400 บาท - รางวัลที่ 3 1,000 บาท รอบ 4 เดือน 2 ครั้ง = 2,000 บาท - รางวัลชมเชย รอบ 4เดือน 2 ครั้ง500 บาท 3 รางวัล = 3,000 บาท เป็นเงิน 10,400 บาทเป็นเงิน 10,400 บาท <u>รอบ 1 ปี</u> รางวัลที่ 1= 3,000 บาท รางวัลที่ 2= 2,500 บาท รางวัลที่ 3 =2,000 บาท รางวัลวินัยยอดเยี่ยม 5 รางวัล 500 บาท = 2,500 บาท เป็นเงิน 10,000 บาท <u>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 20,400 บาท</u>		5,200	5,200	10,000	น.ส.ภนิตา

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
4.	โครงการการบริหารการเงินส่วนบุคคลเจ้าหน้าที่	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่องการเงิน 2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถบริหารจัดการการเงินส่วนบุคคลได้	เจ้าหน้าที่ รพ. 50 คน	1.ประชุมคณะกรรมการ 2.ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3.จัดกิจกรรมอบรมตามแผน 4.ติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการ	-ค่าตอบแทนวิทยากร ภาคเอกชน 6 ชม. 15,000 บาท - ค่าเดินทางวิทยากร 4,000 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม 50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ = 2,500 บาท - ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม 50 คน x 70 บาท x 1 มื้อ = 3,500 บาท <u>รวมเป็น 25,000 บาท</u>			25,000		น.ส.ภนิดา
5.	โครงการกีฬาสัมพันธ์(Family Sports) พิชญ์รักษ์	1 เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ครอบครัว อสม. ได้มีกิจกรรมร่วมกันเพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี 2. เพื่อเป็นตัวอย่างในชุมชนเรื่องการส่งเสริมการออกกำลังกาย	เจ้าหน้าที่ คปสอ. พิชญ์รักษ์ 143 คน สมาชิกในครอบครัวเจ้าหน้าที่และ อสม. 50 คน รวมทั้งสิ้น 193 คน	1.ประชุมคณะกรรมการ 2.ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3.จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาตามแผน 4.ติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการ	- ค่าจัดสถานที่ 5,000 บาท - ค่าเช่าเครื่องเสียง 5,000 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมกิจกรรม 193 คน x 25 บาท x 2 มื้อ = 9,650 บาท - ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมกิจกรรม 193 คน x 70 บาท x 1 มื้อ = 13,510 บาท <u>รวม 33,160 บาท</u>			33,160		น.ส.ภนิดา นายศิริ มนัส

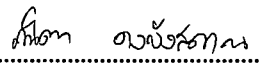
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 78,560 บาท (เจ็ดหมื่นแปดพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางสาวณิตา ดงบังสกลาน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

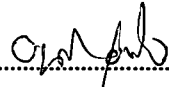
รักษาการหัวหน้าบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวณิตา ดงบังสกลาน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รักษาการหัวหน้าบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปี 2565

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี () การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1. ยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ข้อ 4.. Governance Excellence
2. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข และระบบข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพและยึดหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
3. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ.33. IT สำหรับประชาชน (MOPH Connect) และ Smart Hospital
4. ยุทธศาสตร์ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ ข้อ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข และระบบข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพและยึดหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
5. ตัวชี้วัด คปสอ.พิบูลย์รักษ์ 1. ร้อยละของหญิงตั้งครรภ์ที่มารับบริการในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี ได้ลงทะเบียนผ่าน Line MOPH Connect ร้อยละ 50
2. ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี ที่มารับบริการในหน่วยบริการ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี ได้ลงทะเบียนผ่าน Line MOPH Connect ร้อยละ 50 3. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ประเมิน Smart Hospital (Smart Tools & Smart Service) 4.ร้อยละของหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล ร้อยละ 90
6. คปสอ./รพ./สสอ./รพ.สต. พิบูลย์รักษ์ งาน..IT/IM
7. แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบ สปสช. () งบอุดหนุน () งบประกันสังคม () งบ.....

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	โครงการอบรม ทบทวนการบันทึก ข้อมูล 43 แฟ้ม ตามโครงสร้าง มาตรฐาน HDC กระทรวง สาธารณสุข ปีงบประมาณ 2565 ร.พ.พิบูลย์ รักษ์ อ. พิบูลย์ รักษ์ จ.อุดรธานี	1.เพื่อพัฒนา ศักยภาพให้แก่ เจ้าหน้าที่ในการ บันทึกข้อมูลภายใต้ โครงสร้าง 43แฟ้ม 2.เพื่อพัฒนาระบบ โปรแกรม HIS.ให้ บันทึกข้อมูลได้ตรง ตามตัวชี้วัดระดับ คปสอ. เขตบริการ สุขภาพ และ กระทรวง	บุคลากรใน โรงพยาบาล 82 คน	1. ประสานงานเตรียมข้อมูล โดยจัดเตรียมกลุ่มเป้าหมาย ประสานงานกับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง 2. การจัดประชุม/อบรม - กิจกรรมวันที่ 1 ประชุม ทบทวนการบันทึกเวชระเบียน ผู้ป่วยนอก(OPD), อุบัติเหตุ ฉุกเฉิน, เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน 30 คน	เงินบำรุงโรงพยาบาล พิบูลย์รักษ์ รายละเอียดดังนี้ กิจกรรมวันที่ 1 ประชุม ทบทวนการบันทึกเวช ระเบียนผู้ป่วยนอก(OPD), อุบัติเหตุฉุกเฉิน, เจ้าหน้าที่ บันทึกข้อมูล จำนวน 30 คน 1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 25 บาท x 2 มื้อ x 30 คน x 1 วัน= 1,500บาท		7,200			น.ส.พิทยา นายชีวะ

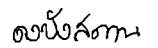
ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
		3. เพื่อพัฒนา ศักยภาพ สารสนเทศสุขภาพ ให้นำไปวิเคราะห์ ภาวะสุขภาพของ ประชาชนใน อำเภอพิบูลย์รักษ์		- กิจกรรมวันที่ 2 ประชุมทบทวนการ บันทึกเวชระเบียนผู้ คลินิกพิเศษ เบาหวาน ความดัน, จิตเวช ,TB,COPD, HIV.,ทัน ตกรรม, แพทย์แผนไทย, กายภาพ จำนวน 32 คน	2.ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 70บาท x 1 มื้อ x 1 วัน= 2,100 บาท 3.ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากร ภาครัฐ) 600 บาท x 1 คน x 6 ชั่วโมง x 1 วัน= 3,600 บาท รวมเป็นเงิน 7,200 บาท กิจกรรมวันที่ 2 ประชุมทบทวนการบันทึก เวชระเบียนผู้คลินิกพิเศษ เบาหวานความ ดัน, จิตเวช,TB,COPD, HIV.,ทันตกรรม, แพทย์แผนไทย, กายภาพ จำนวน 32 คน 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท x 2 มื้อ x 32 คน x 1 วัน= 1,600บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 32 คน x 70บาท x 1 มื้อ x 1 วัน= 2,240 บาท 3.ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากร ภาครัฐ) 600 บาท x 1 คน x 6 ชั่วโมง x 1 วัน= 3,600 บาท รวมเป็นเงิน 7,440 บาท		7,440			

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				- กิจกรรมวันที่ 3 ประชุมทบทวนการ บันทึกเวชระเบียนผู้ป่วย ใน, รับผิดชอบงานCOC งานเยี่ยมบ้าน, การเงิน บัญชี, กลุ่มงานส่งเสริม สุขภาพ จำนวน 20 คน 3. สรุปผลและ ประเมินผล เพื่อนำเสนอผู้บริหาร ต่อไป	กิจกรรมวันที่ 3 ประชุมทบทวนการบันทึก เวชระเบียนผู้ป่วยใน, รับผิดชอบงานCOC งานเยี่ยมบ้าน, การเงินบัญชี, กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 20 คน 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท x 2 มือ x 20 คน x 1 วัน = 1,000บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 70บาท x 1 มือ x 1 วัน = 1,400 บาท 3.ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากร ภาครัฐ) 600 บาท x 1 คน x 6 ชั่วโมง x 1 วัน = 3,600 บาท รวมเป็นเงิน 7,800 บาท			7,800		

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 22,440 บาท (สองหมื่นสองพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางสาวหทัยา เป้าทองจันทร์)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
ผู้รับผิดชอบงานสารสนเทศ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวกนิดา ดงบังสกลาน)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้างานแผนงานยุทธศาสตร์

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปี 2565

(√) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี () ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1. ยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ข้อ..4 ..(Governance Excellence Strategies
2. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อที่ 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)
3. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ... HA
4. ยุทธศาสตร์ คปสอ..พิบูลย์รักษ์.... 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)
5. ตัวชี้วัด คปสอ..พิบูลย์รักษ์...โรงพยาบาลมีคุณภาพ มาตรฐานผ่านการรับรอง HA
6. คปสอ./รพ./สสอ./รพ.สต. พิบูลย์รักษ์ งาน... .. HA.....
7. แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบ สปสช. () งบอุดหนุน () งบประกันสังคม () งบ.....

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.	การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ รพ.ตามมาตรฐาน HA	- เพื่อกำหนดทิศทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน - เพื่อการบรรลุเป้าหมายองค์กร	- คณะกรรมการบริหารคุณภาพรพ. - ผู้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้อง	1.ทบทวนข้อเสนอแนะจากสรพ.ครั้งก่อน 2.ชี้แจงผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง 3.จัดทำแผนพัฒนา 4.ส่งแผนที่ผู้ประสานงานคุณภาพเพื่ออนุมัติแผน		/				ศิริพร ภนิดา พรพิศ ผู้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2.	ประชุมทีมนำรพ. และทีมระบบงานสำคัญ -คณะกรรมการบริหารคุณภาพ รพ. -คณะกรรมการ ENV -คณะกรรมการ RM -คณะกรรมการ PCT -คณะกรรมการ PTC -คณะกรรมการ IC -คณะกรรมการ HRD /HRM -คณะกรรมการ IM -องค์กรพยาบาล	1. เพื่อชี้แจงนโยบาย, กำกับติดตามการดำเนินงาน 2. เพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน 3. เพื่อแจ้งข่าวสารต่าง ๆ และสื่อสารให้บุคลากรมีความเข้าใจนโยบาย ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	- คณะกรรมการบริหารคุณภาพ รพ. 28 คน . -คณะกรรมการENV 20 คน -คณะกรรมการRM 25 คน -คณะกรรมการPTC 25 คน -คณะกรรมการ IC 25 คน -คณะกรรมการ HRD/HRM 25คน -คณะกรรมการIM 20 คน -องค์กรพยาบาล 31 คน	1.จัดประชุมคณะกรรมการบริหารคุณภาพและทีมระบบสำคัญ	<u>งบประมาณจากเงินบำรุง รพ.</u> <u>1. คณะกรรมการบริหารคุณภาพ รพ.</u> -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท X 28 คน X 1 มื้อ X 12 ครั้ง = 8,400 บาท <u>2.คณะกรรมการ ENV</u> -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท X 20 คน X 1 มื้อ X 12 ครั้ง = 6,000 บาท <u>3.คณะกรรมการ RM</u> -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท X 25 คน X 1 มื้อ X 12 ครั้ง = 7,500 บาท <u>4.คณะกรรมการ PCT</u> -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท X 25 คน X 1 มื้อ X 12 ครั้ง = 7,500 บาท <u>5.คณะกรรมการPTC 25 คน</u> -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม25 บาท X 25 คน X 1 มื้อ X 12 ครั้ง = 7,500 บาท <u>6. คณะกรรมการ IC 25 คน</u> -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท X 25 คน X 1 มื้อ X 12 ครั้ง = 7,500 บาท <u>7.คณะกรรมการ HRD/HRM</u> -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท X 25 คน X 1 มื้อ X 12 ครั้ง = 7,500 บาท	3 ครั้ง 2,100	4 ครั้ง 2,800	3 ครั้ง 2,100	2 ครั้ง 1,400	นางศิริพร

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
					<u>8.คณะกรรมการ IM</u> -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท X 20 คน X 1 มื้อ X 12 ครั้ง = 6,000 บาท <u>9.องค์กรพยาบาล</u> -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท X 31 คน X 1 มื้อ X 12 ครั้ง = 9,300 บาท รวมเป็นเงิน 67,200 บาท	1,500	2,000	1,500	1,000	
3.	การประชุมการเขียนแบบประเมินตนเอง	-เพื่อให้สรุปและวิเคราะห์งานอย่างเป็นระบบ -เพื่อให้เห็นการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	-หัวหน้างานทุกงาน -ผู้รับผิดชอบระบบงานทุกระบบ	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้หัวหน้างานและผู้รับผิดชอบงานทุกระบบ	<u>งบประมาณจากเงินบำรุง รพ.</u> - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน X 25 บาท X 1 มื้อ = 750 บาท รวมเป็นเงิน 750 บาท	750				ศิริพรพรพิศโสพิศ
4.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ Patient and Personnel Safety: 2P Safety และมาตรฐาน HA นำสู่การปฏิบัติ	- สื่อสารการนำนโยบาย 2P Safety สู่การปฏิบัติในโรงพยาบาล -บุคลากรมีความเข้าใจเรื่องความปลอดภัยของผู้ป่วยและบุคลากร	- คณะกรรมการบริหารคุณภาพรพ. 28 คน -จนท.รพ. 86 คน	กิจกรรมที่ 1 รุ่นที่ 1 1.ประชุมให้ความรู้ 2 P Safety และมาตรฐาน HA จนท.รพ. -ภาคเช้า 30 คน -ภาคบ่าย 56 คน รวม 86 คน	<u>งบประมาณจาก เงินบำรุง รพ.</u> <u>กิจกรรมที่ 1</u> <u>รุ่นที่ 1</u> - ค่าสมนาคุณวิทยากร 600 บาท X 7 ชม.1 วัน = 4,200 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ภาคเช้า 30 คน X 25 บาท X 1 วัน = 750 บาท	17,390				ศิริพรพรพิศโสพิศ

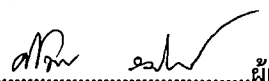
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	ปีงบประมาณ 2565 โรงพยาบาล พิบูลย์รักษ์ อำเภอ พิบูลย์รักษ์ จังหวัด อุดรธานี	สาธารณสุข Patient and Personnel Safety: 2P Safety -บุคลากรสามารถนำ มาตรฐานไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้ อย่างเหมาะสม	- จนท.รพ.สต. 29 คน	รุ่นที่ 2 1.ประชุมให้ความรู้ 2 P Safety และมาตรฐาน HA คณะกรรมการบริหาร คุณภาพรพ. 28 คนและ จนท. รพ.สต. 29 คน รวม 57 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ภายใต้งบ 56 คน X 25 บาท X 1 วัน = 1,400 บาท คิดเป็นเงิน= 6,350 บาท รุ่นที่ 2 - ค่าสมนาคุณวิทยากร 600 บาท X 7 ชม.1 วัน = 4,200 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 57 คน X 70 บาท X 1 วัน = 3,990 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 57 คน X 25 บาท X 2 มื้อ X 1 วัน = 2,850 บาท คิดเป็นเงิน= 11,040 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 17,390 บาท					

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
4.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ Patient and Personnel Safety: 2P Safety และมาตรฐาน HA นำสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ 2565 โรงพยาบาล พิบูลย์รักษ์ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดอุตรธานี	สื่อสารการนำนโยบาย 2P Safety สู่การปฏิบัติในโรงพยาบาล -บุคลากรมีความเข้าใจเรื่องความปลอดภัยของผู้ป่วยและบุคลากร สาธารณสุข Patient and Personnel Safety: 2P Safety -บุคลากรสามารถนำมาตรฐานไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	- คณะกรรมการบริหาร คุณภาพรพ. 28 คน -จนท.รพ. 86 คน	<u>กิจกรรมที่ 2</u> 1.แลกเปลี่ยนเรียนรู้มาตรฐาน HA กับหน่วยงานประจำ <u>รุ่นที่ 1</u> หน่วยงานด้านคลินิกบริการ จำนวน 52 คน จำนวน 2 ครั้ง <u>รุ่นที่ 2</u> หน่วยงานสนับสนุนบริการ จำนวน 36 คน จำนวน 2 ครั้ง	<u>งบประมาณจาก เงินบำรุง รพ.</u> <u>กิจกรรมที่ 2</u> <u>รุ่นที่ 1</u> - ค่าสมนาคุณวิทยากร 600 บาท x 7 ชม. X 2 ครั้ง = 8,400 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 52 คน x 70 บาท x 2 ครั้ง = 7,280 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 52 คน x 25 บาท 2 มื้อ X 2 ครั้ง = 5,200 บาท <u>คิดเป็นเงิน= 20,880 บาท</u> <u>รุ่นที่ 2</u> - ค่าสมนาคุณวิทยากร 600 บาท x 7 ชม. x 2 ครั้ง = 8,400 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 36 คน x 70 บาท x 2 ครั้ง = 5,040 บาท		37,920			ศิริพร พรพิศโสพิศ

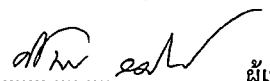
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
					- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 36 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 ครั้ง = 3,600 บาท คิดเป็นเงิน= 17,040 บาท <u>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น =37,920 บาท</u>					
5.	การประชุม การนำเครื่องมือคุณภาพไปใช้ในการปฏิบัติงาน - หัวหน้าพาทำคุณภาพ - 12 กิจกรรม ทบทวน - 3 P	- เพื่อเรียนรู้การใช้เครื่องมือคุณภาพในหน่วยงาน	-หน.งานทุกงาน -จนท.รพ.ทุกคน รวม 114 คน	1.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ กลุ่มที่1 พชร. การเงิน จุรการ กลุ่มที่2 รปภ. ซ่อมบำรุง พัสตุ ระบบน้ำไฟฟ้า กลุ่มที่ 3 ทันตกรรม OPD LR PCU กายภาพ แพทย์แผนไทย กลุ่มที่ 4 ER IPD เภสัชกรรม Lab X Ray	- ค่าอาหารว่าง 114 คน x 25 บาท = 2,850 บาท		2,850			ศิริพรพรพิศโสพิศ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
6	การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นวัตกรรม/CQI เรื่องความปลอดภัยผู้ให้และผู้รับบริการ	- เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพ CQI,R2R,ในองค์กร	จนท.รพ.ทุกคน	- สื่อสารให้ทราบ แนวทางการพัฒนา - กำหนดแนวทาง การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในองค์กร - จัดเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ตามแผน	<u>งบประมาณจากเงินบำรุง รพ.</u> - ค่าตอบแทนวิทยากร 600 บาท X 7 ชม.1 วัน = 4,200 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 114 คน X 70 บาท X 1 วัน = 7,980 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 114 คน x 25 บาท x 2 มื้อ = 5,700 บาท <u>คิดเป็นเงินรวมทั้งหมด=17,880 บาท</u>		17,880			ศิริพร ทีม FA
7	การเยี่ยมสำรวจเพื่อต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ	- เพื่อต่ออายุการรับรองคุณภาพ		การเยี่ยมสำรวจเพื่อต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ	<u>งบประมาณจากเงินบำรุง รพ.</u> ค่าใช้จ่ายสำหรับการเยี่ยมสำรวจเพื่อต่ออายุ - ผู้เยี่ยม 3 คนๆละ 18,000 บาท X 2วัน = 108,000 บาท			108,000		

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 251,990 บาท (สองแสนห้าหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ผู้ประสานงานคุณภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปี 2565

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี (✓) การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1. ยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ข้อ..4 ..(Governance Excellence Strategies
2. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อที่ 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)
3. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ... องค์กรพยาบาล
4. ยุทธศาสตร์ คปสอ..พิบูลย์รักษ์.... 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)
5. ตัวชี้วัด คปสอ..พิบูลย์รักษ์...องค์กรพยาบาลผ่านมาตรฐาน
6. คปสอ./รพ./สสอ./รพ.สต. พิบูลย์รักษ์ งาน... .. องค์กรพยาบาล.....
7. แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบ สปสช. () งบอุดหนุน () งบประกันสังคม () งบ.....

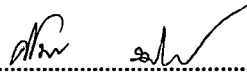
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.	จัดทำแผนปฏิบัติการ กลุ่มการพยาบาล	เพื่อให้มีการ ดำเนินงานบรรลุ เป้าหมายของ องค์กรพยาบาล	หัวหน้างาน พยาบาลวิชาชีพ ทุกคน	1. จัดทำ SWOT Analysis องค์กรพยาบาล 2. กำหนดกลยุทธ์และแผนงาน/ โครงการ 3. กำกับติดตามงาน						ศิริพร
2.	แผนการประชุมกลุ่มการ พยาบาล	เพื่อสื่อสารนโยบาย สู่ผู้ปฏิบัติ เพื่อติดตามงาน	จนท.กลุ่มการ พยาบาลทุกท่าน	1.จัดทำแผนประชุมกลุ่มการ พยาบาล 1.1 หัวหน้างาน 1.2 พยาบาลวิชาชีพ 1.3 จนท.อื่นๆ 2.ประชุมตามแผน		6 ครั้ง 3 ครั้ง 3 ครั้ง	6 ครั้ง 3 ครั้ง 3 ครั้ง	6 ครั้ง 3 ครั้ง 3 ครั้ง	6 ครั้ง 3 ครั้ง 3 ครั้ง	ศิริพร

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
3.	การพัฒนาคุณภาพการพยาบาล (QA)	เพื่อประเมินตนเองและวางแผนพัฒนา งานต่อเนื่อง	หน.งาน 9 งาน -บริหาร - ผู้ป่วยใน - ผู้ป่วยนอก - อุบัติเหตุฉุกเฉิน - ห้องคลอด - งานฝากครรภ์ - งาน IC - งานผ่าตัด - งานให้คำปรึกษา	1.ประเมินตนเองตามมาตรฐาน QA 2.วางแผนพัฒนางานตามส่วนขาด 3.พัฒนางานตามแผนและติดตาม ประเมินผลการพัฒนา		ธค.65 ธค.65	มค.- มีค. 65	เมย.-มิย. 65		ศิริพร
4.	แผนงานการพัฒนา ระบบการนิเทศทางการ พยาบาล	1. เพื่อส่งเสริมให้ เกิดระบบบริการ พยาบาลที่มีคุณภาพ และปลอดภัย	- หัวหน้างาน - หัวหน้าเวร -พยาบาลวิชาชีพ	1. กำหนดแนวทางในการนิเทศ - เป้าหมาย - รูปแบบ,แผนนิเทศ - เครื่องมือนิเทศ - การประเมิน 2. พัฒนาศักยภาพทีมนิเทศ 3. สื่อสารให้เกิดความเข้าใจใน ระบบการนิเทศทางการพยาบาล 4. ดำเนินการนิเทศและประเมินผล ระบบ		3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	นางศิริพร สมโภชน์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
5.	แผนการ Audit เวช ระเบียนทางการ พยาบาล	เพื่อส่งเสริมให้เกิด การบันทึกทางการ พยาบาลตาม มาตรฐานวิชาชีพ	OPD , ER , LR , IPD , OR	1. สุ่มตรวจเวชระเบียนที่ผู้ป่วย Admitted อยู่ รพ.			ม.ค. 65	มี.ค. 65	พ.ค. 65	นางศิริพร
6.	นำ Google Form มา ใช้ในการเก็บตัวชี้วัด กลุ่มการพยาบาล	เพื่อรวบรวมและ ติดตามผลงาน	ทุกหน่วยงาน ทางการพยาบาล	1.ทบทวนตัวชี้วัดองค์กรพยาบาล 2.สร้าง Google Form เพื่อ นำมาใช้ในการจัดเก็บตัวชี้วัด 3.สื่อสารผู้เกี่ยวข้องให้เข้าใจ 4.กำกับติดตาม						ศิริพร
7.	วิเคราะห์ภาระงาน ทางการพยาบาล (Work load)	เพื่อบริหารจัดการ อัตรากำลังให้ เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน	OPD , ER , LR , IPD , OR	1. เก็บข้อมูลรายวัน		ทุกเดือน	ทุกเดือน	ทุกเดือน	ทุกเดือน	นางศิริพร สมโภชน์
8.	พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรพยาบาล 8.1 แผนพัฒนา สมรรถนะพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรมี สมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน	-พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มการพยาบาล	1. จัดทำสมรรถนะบุคลากร 2. กำหนดแนวทางการประเมิน 3. ประเมินสมรรถนะเพื่อวางแผน พัฒนาส่วนขาด 4.พัฒนาบุคลากรตามแผน			มี.ค.65			นางศิริพร สมโภชน์ หัวหน้า งานทุก งาน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	8.2 แผนส่งอบรม ภายนอกตามความ จำเป็น 8.3 แผนการประชุม วิชาการภายในรพ. 8.4 แผนการ On the job training จนท.ใหม่ 8.5 แผนการสอนและ ฟื้นฟูการใช้เครื่องมือ ทางการแพทย์	เพื่อให้บุคลากรมี สมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน	-พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มการพยาบาล จำนวน 40 คน	1. พัฒนาความรู้และทักษะ บุคลากร 2. พัฒนาองค์ความรู้อื่นที่ จำเป็น 1. จัดประชุมวิชาการภายใน รพ. 1.จัดทำแผน On the job training 2. ติดตามผลและประเมิน 1. หัวหน้างานประเมินการ ใช้เครื่องแพทย์จกท.ใน หน่วยงาน 2. สอนและสาธิตการใช้ เครื่องมือของแต่ละ หน่วยงาน	ค่าอาหารว่าง 25 บาท x 40 คน x 10 ครั้ง เป็นเงิน 10,000 บาท		มีค.65 5,000	2,500	2,500	ศิริพร หัวหน้า งานทุก งาน อรอุมา ศิริพร หัวหน้า งานทุก งาน

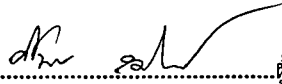
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางศิริพร สมโกชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

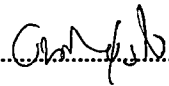
หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน

(นางศิริพร สมโกชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ (√) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน คปสอ.พิบูลย์รักษ์

1. ยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ข้อ 4. Governance Excellence Strategies
2. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข และระบบข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพและยึดหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
3. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ไม่มี
4. ยุทธศาสตร์ คปสอ. ข้อ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข และระบบข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพและยึดหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
5. ตัวชี้วัด คปสอ. ไม่มี
6. คปสอ./รพ./สสอ./รพ.สต. พิบูลย์รักษ์ งานแผนงานยุทธศาสตร์
7. แหล่งงบประมาณ (√) เงินบำรุง () งบ สปสช.(UC) () งบอื่นๆ

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการ ดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.	ประชุมราชการ นิเทศติดตาม ประเมินผลงาน คปสอ.	-เพื่อชี้แจงนโยบายการ ทำงานและตัวชี้วัด -เพื่อติดตามผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด	-ผู้รับผิดชอบ งานตามตัวชี้วัด และผู้มา ประเมิน จำนวน 50 คน	- รับผิดชอบงานชี้แจง การดำเนินงาน ปี 64 1 ครั้ง -ติดตามผลการ ดำเนินงาน 1 ครั้ง	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25บาท X 50 คน X 2 มื้อ X 2 ครั้ง = 5,000 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 70บาท X 50 คน X 1 มื้อ X 2 ครั้ง = 7,000บาท <u>รวมเป็นเงิน 12,000 บาท</u>		6,000		6,000	น.ส.ภนิดา ดงบังสถาน
2.	ประชุมราชการ นิเทศติดตาม ประเมินผลงาน จากกระทรวง,กรม, จังหวัด	-เพื่อชี้แจงนโยบายการ ทำงานและตัวชี้วัด -เพื่อติดตามผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด	-ผู้รับผิดชอบ งานอื่น และผู้มา ประเมิน จำนวน 20 คน	- รับผิดชอบงานชี้แจง การดำเนินงาน ปี 64 4 ครั้ง -ติดตามผลการ ดำเนินงาน 4 ครั้ง	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25บาท X 10 คน X 2 มื้อ X 4 ครั้ง = 2,000 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 70บาท X 10 คน X 1 มื้อ X 4 ครั้ง = 2,800บาท <u>รวมเป็นเงิน 4,800</u> <u>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16,800</u>		2,400		2,400	

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16,800 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....กัญญา ดงบังสถาน.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวกัญญา ดงบังสถาน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างานแผนงานยุทธศาสตร์

ลงชื่อ.....กัญญา ดงบังสถาน.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวกัญญา ดงบังสถาน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างานแผนงานยุทธศาสตร์

ลงชื่อ.....อนุวัฒน์.....ผู้อนุมัติ

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อนุใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์