



สรุปผลโครงการอบรมบุคลากร
โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดทางวินัย
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป รพ.พิบูลย์รักษ์

ITA ๒๕๖๕

คำนำ

โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ได้มุ่งเน้นการบริหารองค์กรด้วยธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ เพื่อสนองนโยบายรัฐบาล กระทรวงสาธารณสุขและนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี เรื่องลดเรื่องร้องเรียนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดทางวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้แนวทางการปฏิบัติ เป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการ

โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์
มีนาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
๑.๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๒
๑.๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๒
๑.๕ หัวข้อการอบรมและกำหนดการ	๓
ส่วนที่ ๒ สรุปผลและวิเคราะห์โครงการ	๔
ส่วนที่ ๓ ภาพถ่ายกิจกรรม	๕
ส่วนที่ ๔ ภาคผนวก	๖

ส่วนที่ ๑ บทนำ

โครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดทางวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ในโครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและมิได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดทางวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติราชการหลายประการ

โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดทางวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้แนวทางการปฏิบัติ เป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เทียบธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการ

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ มีความรู้และความเข้าใจ ในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒ เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดี และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง

๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๕. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STORNG” มาปฏิบัติให้เกิดผลประโยชน์ต่อทางราชการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อระบบราชการและป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติไม่ชอบ

๑.๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบของทางราชการ ฯ และสามารถทำแบบทดสอบหลังจากอบรมคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐

๒. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐

๓. ลดข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติไม่ชอบ ร้อยละ ๑๐๐

๑.๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีการกำหนดมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริต

๓. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๑๐๐ %

๔. ไม่พบข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติไม่ชอบ

๑.๕ หัวข้อการอบรมและกำหนดการ

กำหนดการโครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๐ น. | - ลงทะเบียนการอบรม <u>วันที่ ๑</u> |
| เวลา ๐๘.๔๐ - ๐๙.๐๐ น. | - พิธีเปิดการอบรม
โดย นางสาวอรุณโรจน์ อุ่นใจ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๔๐ น. | - การบรรยายในหัวข้อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน
การป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อน(โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา)”
โดย วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี |
| เวลา ๑๑.๔๐ - ๑๒.๐๐ น. | - ชักถามปัญหาเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติราชการ |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. | - ลงทะเบียนการอบรม <u>วันที่ ๒</u> |
| เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๑๐ น. | - การบรรยายในหัวข้อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน
การป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อน(โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา)”
โดย วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี |
| เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. | - ชักถามปัญหาเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติราชการ |
| | - ปิดการอบรม |

.....

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ส่วนที่ ๒ สรุปผลและวิเคราะห์โครงการ
อบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมประชุม

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จำนวน ๑๒๒ คน โดยแบ่งการอบรมออกเป็น ๒ รุ่น

๑. รุ่นที่ ๑ ภาคเช้า ๖๑ คน มีผู้เข้าร่วมประชุม ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. รุ่นที่ ๒ ภาคบ่าย ๖๑ คน มีผู้เข้าร่วมประชุม ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. สรุปผลที่ได้รับจากการอบรม

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีการกำหนดมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตมากขึ้น

๓. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๑๐๐ %

๔. ไม่พบข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติไม่ชอบ

ส่วนที่ ๓ ภาพถ่ายกิจกรรม
โครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ภาคผนวก

บัญชีลงชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดทางวินัย

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

ภาคเช้า เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	น.ส. อรณโรจน์ อ่อนใจ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์	
2	อ.ส. วุฒิสภา นพท	นางสาวจิราพร	ฟ
3	น.ส. สมรภัฏ วัฒน	พว. ร้อยเอ็ดคนไข	สมรภัฏ
4	พว. โยธิน คารนัง	อช.ปอ	โยธิน
5	น.ส. โคพิศ ไชยเสนา	นักก.รณนพกิจโรดัก	โคพิศ
6	น.ส. อรอนา เพชรนุก	พว.นค.วิมลชีพ/ภูมิการ	อรอนา
7	น.ส. ศิริวิภา โทณนธ	พ.นอ. ช่อเนวณัน	ศิริวิภา
8	น.ร. สุรารัตน์ เปาสาณ	พ.น. เกษิตกรเม ชินพูน	น
9	น.ส. กนกนา เจริญนท	พ.น. เจริญนท นพ.วิกรม	กนกนา
10	น.ส. ศรียา นพ	พ.น. เจริญนท นพ.วิกรม	ศรียา
11	น.ร. ไพฑารักษ์ จิตน	พ.น. เจริญนท นพ.วิกรม	น
12	น.ร. ไพฑารักษ์ จิตน	พ.น. เจริญนท นพ.วิกรม	น
13	น.ร. ไพฑารักษ์ จิตน	พ.น. เจริญนท นพ.วิกรม	น
14	น.ร. ไพฑารักษ์ จิตน	พ.น. เจริญนท นพ.วิกรม	น
15	น.ร. ไพฑารักษ์ จิตน	พ.น. เจริญนท นพ.วิกรม	น
16	น.ร. ไพฑารักษ์ จิตน	พ.น. เจริญนท นพ.วิกรม	น
17	น.ร. ไพฑารักษ์ จิตน	พ.น. เจริญนท นพ.วิกรม	น
18	น.ร. ไพฑารักษ์ จิตน	พ.น. เจริญนท นพ.วิกรม	น
19	น.ร. ไพฑารักษ์ จิตน	พ.น. เจริญนท นพ.วิกรม	น
20	น.ร. ไพฑารักษ์ จิตน	พ.น. เจริญนท นพ.วิกรม	น
21	น.ร. ไพฑารักษ์ จิตน	พ.น. เจริญนท นพ.วิกรม	น
22	น.ร. ไพฑารักษ์ จิตน	พ.น. เจริญนท นพ.วิกรม	น
23	น.ร. ไพฑารักษ์ จิตน	พ.น. เจริญนท นพ.วิกรม	น
24	น.ร. ไพฑารักษ์ จิตน	พ.น. เจริญนท นพ.วิกรม	น
25	น.ร. ไพฑารักษ์ จิตน	พ.น. เจริญนท นพ.วิกรม	น

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
26	นางสาวจิราพร ใจเย็น	อ.อ.ส. วิชาชนก	
27	น.ส. อ.บ.ล. ภูตะโก	สหกรณ์แผนกขายบ้านนา	
28	นายจิราพร ใจเย็น	พชช ส.ส.ไทย	จิราพร
29	นางสาวกมล ใจทน	พยาบาล	กมล
30	นางสาว ใจทน บัณฑิต	เจ้าหน้าที่งานตรวจวัดดิน	ใจทน
31	นางสาว ใจทน	พ.ด.ร.	ใจทน
32	นางสาว ใจทน	อ.อ.ส.	ใจทน
33	นางสาว ใจทน	นางสาว ใจทน	ใจทน
34	นางสาว ใจทน	นางสาว ใจทน	ใจทน
35	นางสาว ใจทน	นางสาว ใจทน	ใจทน
36	นางสาว ใจทน	นางสาว ใจทน	ใจทน
37	นางสาว ใจทน	นางสาว ใจทน	ใจทน
38	นางสาว ใจทน	นางสาว ใจทน	ใจทน
39	นางสาว ใจทน	นางสาว ใจทน	ใจทน
40	นางสาว ใจทน	นางสาว ใจทน	ใจทน
41	นางสาว ใจทน	นางสาว ใจทน	ใจทน
42	นางสาว ใจทน	นางสาว ใจทน	ใจทน
43	นางสาว ใจทน	นางสาว ใจทน	ใจทน
44	นางสาว ใจทน	นางสาว ใจทน	ใจทน
45	นางสาว ใจทน	นางสาว ใจทน	ใจทน
46	นางสาว ใจทน	นางสาว ใจทน	ใจทน
47	นางสาว ใจทน	นางสาว ใจทน	ใจทน
48	นางสาว ใจทน	นางสาว ใจทน	ใจทน
49	นางสาว ใจทน	นางสาว ใจทน	ใจทน
50	นางสาว ใจทน	นางสาว ใจทน	ใจทน
51	นางสาว ใจทน	นางสาว ใจทน	ใจทน
52	นางสาว ใจทน	นางสาว ใจทน	ใจทน
53	นางสาว ใจทน	นางสาว ใจทน	ใจทน
54	นางสาว ใจทน	นางสาว ใจทน	ใจทน
55	นางสาว ใจทน	นางสาว ใจทน	ใจทน

[illegible]

บัญชีลงชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดทางวินัย

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1.	น.ส. มยุรี คำศรีขามภ	พยาบาลวิชาชีพหัวหน้าแผนก	มยุรี
2.	น.ส. จันทิมา คำโกษา	พนักงานเวชภัณฑ์	จันทิมา
3.	น.ส. วัชรวิภา อมรวิบูลย์	จพ. กอชวิทย์ท้าวโพน	วัชรวิภา
4.	น.ส. รัตติกาล ใจดี	พยาบาลวิชาชีพ	รัตติกาล
5.	น.ส. รัตติกาล ใจดี	พยาบาลวิชาชีพ	รัตติกาล
6.	น.ส. รัตติกาล ใจดี	พยาบาลวิชาชีพ	รัตติกาล
7.	น.ส. รัตติกาล ใจดี	พยาบาลวิชาชีพ	รัตติกาล
8.	น.ส. รัตติกาล ใจดี	พยาบาลวิชาชีพ	รัตติกาล
9.	น.ส. รัตติกาล ใจดี	พยาบาลวิชาชีพ	รัตติกาล
10.	น.ส. รัตติกาล ใจดี	พยาบาลวิชาชีพ	รัตติกาล
11.	น.ส. รัตติกาล ใจดี	พยาบาลวิชาชีพ	รัตติกาล
12.	น.ส. รัตติกาล ใจดี	พยาบาลวิชาชีพ	รัตติกาล
13.	น.ส. รัตติกาล ใจดี	พยาบาลวิชาชีพ	รัตติกาล
14.	น.ส. รัตติกาล ใจดี	พยาบาลวิชาชีพ	รัตติกาล
15.	น.ส. รัตติกาล ใจดี	พยาบาลวิชาชีพ	รัตติกาล
16.	น.ส. รัตติกาล ใจดี	พยาบาลวิชาชีพ	รัตติกาล
17.	น.ส. รัตติกาล ใจดี	พยาบาลวิชาชีพ	รัตติกาล
18.	น.ส. รัตติกาล ใจดี	พยาบาลวิชาชีพ	รัตติกาล
19.	น.ส. รัตติกาล ใจดี	พยาบาลวิชาชีพ	รัตติกาล
20.	น.ส. รัตติกาล ใจดี	พยาบาลวิชาชีพ	รัตติกาล
21.	น.ส. รัตติกาล ใจดี	พยาบาลวิชาชีพ	รัตติกาล
22.	น.ส. รัตติกาล ใจดี	พยาบาลวิชาชีพ	รัตติกาล
23.	น.ส. รัตติกาล ใจดี	พยาบาลวิชาชีพ	รัตติกาล
24.	น.ส. รัตติกาล ใจดี	พยาบาลวิชาชีพ	รัตติกาล
25.	น.ส. รัตติกาล ใจดี	พยาบาลวิชาชีพ	รัตติกาล

[illegible]

*****4