



ประกาศโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรดังนี้

๑) **ด้านการสรรหา :** โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์จะดำเนินการสรรหาบุคคลตามเกณฑ์และคุณลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) โดยแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากข้าราชการในหน่วยงานที่ปราศจากการมีส่วนได้ส่วนเสียหรือผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรมและได้คนดีมีความสามารถสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๒) **ด้านการพัฒนา :** โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากรโดยการจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน

๓) **ด้านการรักษาไว้ :** โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์จะส่งเสริมสนับสนุนให้มีการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรจังหวัดประจำปี ปรับปรุงฐานข้อมูลประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้าง ที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรผูกพันต่อหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์