

แนวทางการดำเนินงานชมรม STONG “โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ใจโปร่งใส”

ประจำปี ๒๕๖๕

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ชมรม STONG “โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ใจโปร่งใส” ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนาให้โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปกป้องการทุจริต โดยสมาชิกกลุ่มฯ มีการร่วมกันรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ และร่วมสร้างธรรมเนียมการปฏิบัติที่ดี โดยมุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน มีกลไกหลักในการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน เกิดการตระหนักและร่วมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีในองค์กร

แนวทางการดำเนินกิจกรรมในปี ๒๕๖๕

๑. ด้านความพร้อมรับผิด

๑.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จะต้องให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบมากกว่าเรื่องส่วนตัว

๑.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จะต้องมีส่วนในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติที่ผิดพลาด

๑.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากประชาชนผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย

๒. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับผลประโยชน์ที่มิควรรับทั้งหลายทั้งปวง

๒.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จะต้องไม่ทุจริตทั้งในรูปแบบของตัวเงินสิ่งของและเวลาราชการ

๒.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาโครงการ หรือสัมปทานใดๆ ของหน่วยงาน

๓. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมภายในองค์กร

๓.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตให้แก่อนุชนรุ่นต่อไป

๓.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นจะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการตรวจสอบการทุจริต นั้น

๓.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จะต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว

๓.๔ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จะต้องไม่ทนและยอมรับต่อการกระทำการทุจริต ทุกรูปแบบ

๓.๕ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จะต้องไม่ทำการใดๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๓.๖ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่

๔. ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน

๔.๑ สร้างปัจจัยความผูกพันให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ มีความรักองค์กร และพร้อมให้ความร่วมมือกับองค์กรในการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ

๔.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องเสมอ

๔.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ
