



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ อ.พิบูลย์รักษ์ จ.อุดรธานี ๔๑๑๓๐

ที่ อุด.๐๐๓๒.๓๐๑.๐๑/๕๕

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน และขออนุญาตเผยแพร่ข่าวสารบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กร EB๒๔ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวทางปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ
ผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และให้มี
การรายการ กำกับติดตามมาตรการป้องกัน ฯ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เป็นผู้รับผิดชอบกำกับติดตาม การป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๔ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๓ และมกราคม-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) ขอสรุปรายงาน ไม่มี การล้วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงานโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ และขออนุญาตเผยแพร่ข่าวสารบนเว็บไซต์ของ
โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอรรพร ขาจร)
นักจัดการงานทั่วไป

(น.ส.ภนิดา ดงบังสสถาน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
รักษาราชการหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

☒ ทราบอนุญาตให้นำเผยแพร่ฯ

(นายแพทย์ทรงศักดิ์ ห้าวหาญ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. หน่วยงาน รพ.พิบูลย์รักษ์ จ.อุดรธานี
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ๐๕๒-๒๕๕๑๑ ต่อ ๑๐๑ โทรสาร ๐๕๒-๒๕๕๑๑๕
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ☒ มี ☐ ไม่มี
- ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง ☒ มี ☐ ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ☒ มี ☐ ไม่มี
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง ☒ มี ☐ ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล้วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
- ☒ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
 - ☒ จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
 - ☒ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
 - ☒ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
 - ☒ ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
 - ☒ กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
 - ☒ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
 - ☒ กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
 - ☐ อื่น ๆ ได้แก่.....
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ☒ มี ได้แก่ ☐ ไม่มี
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่
- ☐ มี (ตอบข้อ ๗.๑ - ๗.๕) ☒ ไม่มี
- ๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน ครั้ง

๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

- ☐ ทางวาจา ครั้ง
☐ ทางกาย ครั้ง
☐ ทางสายตา ครั้ง
☐ ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง ครั้ง
☐ ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ ครั้ง ได้แก่

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงานของท่าน

- ☐ ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
 - ☐ ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
 - ☐ เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
 - ☐ บุคลากรภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน
- เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน

- ☐ ภายในห้องทำงาน ☐ บริเวณที่ลูกค้าคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- ☐ พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน ☐ อื่น ๆ ได้แก่

๗.๕ การจัดการในกรณีที่มีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการ

ตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

- ตามมาตรการฯ กฎระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างใด
- จัดทำแผนทอ 6 มืตปีง ดันการลือลเฒะนอ ตก การทอเพศ
 - ผู้บรการปรกศ ๖๗๓ รณ ๗ ปิงกัน เละ กัด ใบ ใบกัน ลือลเฒะนอ ทอเพศ
 - ปรธลัมมิมัน ๖๖๗ เฒะนอ ๗ ใบ ใบกัน ปรธลัมมิมัน ๖๖๗
 - จัดทำแผน ๖ มืต ๖๖๗ ๖๖๗ ๖๖๗ ๖๖๗



ประกาศโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกัน ระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อ ประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพ ในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความ เท่าเทียมระหว่างเพศไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่ เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อให้มีการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายแพทย์ทรงศักดิ์ ห้าวหาญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์



ที่ อค ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๗๑

โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์
๒๖๙ หมู่ ๑๑ ต.บ้านแดง
อำเภอพิบูลย์รักษ์
จังหวัดอุดรธานี ๔๑๑๓๐

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๑๖๐๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกัน ฯ จำนวน ๑ แผ่น

๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญห ฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งมาตรการในการป้องกันและแก้ไข

ปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ฯ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข นั้น

โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ได้ถือปฏิบัติตามมาตรการ ฯ อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ จึงขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทรงศักดิ์ ห้าวหาญ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ ๐๔๒ ๒๕๘๑๑๑-๒ ต่อ ๑๐๑

โทรสาร ๐๔๒ ๒๕๘๑๑๕