



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ อ.พิบูลย์รักษ์ จ.อุดรธานี ๔๑๑๓๐

ที่ อด.๐๐๓๒.๓๐๑.๐๑/๔๙

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวการดำเนินงานของ ชมรม STRONG "โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์พิบูลย์รักษ์ ใจโปร่งใส"

และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

ตามที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ได้จัดตั้ง ชมรม STRONG "โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ใจโปร่งใส" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา เพื่อโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ปลดการทุจริต นั้น

โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริม ปรับปรุง และพัฒนาให้โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลดการทุจริต โดยสมาชิกชมรม STRONG "โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์พิบูลย์รักษ์ ใจโปร่งใส" ได้มีการร่วมกันรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ และร่วมสร้างธรรมเนียมปฏิบัติที่ดี โดยมุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เกิดการตระหนักและร่วมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีในองค์กร จึงขออนุญาตดำเนินกิจกรรมของชมรม STRONG "โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ใจโปร่งใส " เผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวอรรพพร ชาภูธร)
นักจัดการงานทั่วไป

(น.ส.ภนิดา ดงบังสสถาน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รักษาราชการหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

☒ อนุมัติ

(นายแพทย์ทรงศักดิ์ ห้าวหาญ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

ชมรม STRONG "โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์พิบูลย์รักษ์ ใจโปร่งใส"

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ชมรม STRONG “โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ใจโปร่งใส” ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปกป้องการทุจริต โดยสมาชิกกลุ่ม ฯ มีการร่วมกันรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ และร่วมสร้างธรรมเนียม การปฏิบัติที่ดี โดยมุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน มีกลหลักในการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน เกิดการตระหนัก และร่วมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีในองค์กร

แนวทางดำเนินกิจกรรมในปี ๒๕๖๔

๑. ด้านความพร้อมรับผิด

- ๑.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จะต้องให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบมากกว่าเรื่องส่วนตัว
- ๑.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จะต้องมีส่วนในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด
- ๑.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จะต้องปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากประชาชนผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๒.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับผลประโยชน์ที่มีควรรับทั้งหลายทั้งปวง
- ๒.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จะต้องไม่ทุจริตทั้งในรูปแบบของตัวเงินสิ่งของและเวลาราชการ
- ๒.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาโครงการ หรือสัมปทานใด ๆ ของหน่วยงาน

๓. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมภายในองค์กร

- ๓.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอ
- ๓.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นจะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการตรวจสอบการทุจริต นั้น
- ๓.๓ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จะต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว
- ๓.๔ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จะต้องไม่ทนและยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ

- ๓.๕ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จะต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์
ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
- ๓.๖ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่

๔. ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน

- ๔.๑ สร้างปัจจัยความผูกพันให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ มีความรักองค์กร และพร้อมให้
ความร่วมมือกับองค์กรในการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด
เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องเสมอ
- ๔.๓ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียม
ไม่เลือกปฏิบัติ

ปฏิทินการดำเนินงานชมรม STRONG "โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ใจโปร่งใส"
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ขั้นตอนดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ร่างแนวทางการดำเนินงาน	กำหนดแนวทางการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๓
ประชุมคณะทำงานชมรม	-ชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/ การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน -ระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนด แนวทางการดำเนินงาน	พฤศจิกายน ๒๕๖๓
ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนาโรงพยาบาล พิบูลย์รักษ์ เป็นหน่วยปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต	ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เป็นหน่วย ที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและ การกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่าง ๆ	ธันวาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔
ติดตามผลการดำเนินของชมรม	ประเมินบุคลากรในโรงพยาบาล พิบูลย์รักษ์ ให้มีความตระหนักรู้ และเข้าใจปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ติดตามผลการดำเนินงานรอบที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ติดตามผลการดำเนินงานรอบที่ ๒
สรุป/จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ติดตามผลการดำเนินงานรอบที่ ๒ เพื่อรองรับการประเมิน และ พัฒนา/ปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงานในอนาคตต่อไป	กันยายน ๒๕๖๔

สมาชิกขับเคลื่อนชมรม STRONG "โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ใจโปร่งใส"
จากคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

- | | |
|------------------------------|------------------------|
| 1 นายทรงศักดิ์ ห้าวหาญ | นายแพทย์เชี่ยวชาญ |
| 2 นายแพทย์ธนพล กลิ่นไทย | นายแพทย์ปฏิบัติการ |
| 3 นายโกเมศร์ อีระปริญญาวรรณ | ทันตแพทย์ชำนาญการ |
| 4 นส.ณัฐศรีณย์ อานนท์ลา | เภสัชกรรมชำนาญการ |
| 5 น.ส.ศรินรัตน์ วรวิรุฬห์โชค | นักเทคนิคการแพทย์ |
| 6 นางศิริพร สมโภชน์ | พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ |
| 7 นางนภาพร วรรณทอง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| 8 นางพรพิศ แวศรี | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| 9 นายเรืองสิทธิ์ เพ็ญศรี | เจ้าพนักงานรังสี |
| 10 นางอศิราภ มีคำแสน | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| 11 นายมนตรี ไชยโสมานัง | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ |
| 12 นส.โสพิศ ไชยเสน | นักกายภาพบำบัดชำนาญการ |
| 13 นส.ภนิดา ดงบังสถาน | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| 14 น.ส.อรรพร ชาภูธร | นักจัดการงานทั่วไป |
| 15 นส.บริพัตร บัวโต | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| 16 น.ส.วรัญญา หล้ากุล | นักวิชาการเงินและบัญชี |

**รายงานการประชุมคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์
และแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓
วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์**

.....

รายนามผู้เข้ามาประชุม

๑. นายทรงศักดิ์ ห้าวหาญ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์
๒. นายธนพล กลิ่นไทย	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๓. นายโกเมศร์ อีระปริญญาวรรณ	ทันตแพทย์ชำนาญการ
๔. นางศิริพร สมโภชน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๕. นางสาวณัฏฐ์ศรีณีย์ อางนันทลา	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๖. นางสาวณิศา ดงด้งสถาน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๗. นางพรพิศ แวศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘. นางนภาพร วรรณทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙. นางสาวอศิราภรณ์ มีคำแสน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐. นางสาวจันทน์ ชูริดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑. นางสาวศรินรัตน์ วรวิรุฬห์โชค	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวโสพิศ ไชยเสน	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๑๓. นายมนตรี ใหญ่โสมมานัง	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวบริพัตร บัวโต	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๕. นางสาวอรรพพร ชาภูธร	นักจัดการงานทั่วไป
๑๖. นางสาววรัญญา หล้ากุล	นักวิชาการเงินและบัญชี

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น. นายทรงศักดิ์ ห้าวหาญ ประธานกล่าวเปิดและดำเนินการตามวาระการประชุม

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ ประธานแจ้งเหตุผลและความจำเป็นในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เนื่องจากแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฉบับเดิมไม่สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จึงเห็นควรให้ปรับเปลี่ยนแผนฯ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทฯ ดังกล่าว

๑.๒ คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดคอปสอ. จะเข้ามาดำเนินการนิเทศงานคอปสอ.พิบูลย์รักษ์ ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ขอให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดเร่งดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานและเข้าร่วมนิเทศในวันดังกล่าว ข้างต้น

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว ..ไม่มี...

มติที่ประชุม -

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ แจ้งประเด็นการจัดทำแผนตามที่แผนแม่บทปราบปรามการทุจริตฯ กำหนดให้จัดทำอย่างน้อย ๔ ประเด็น คือ

๑. ด้านการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๒. ด้านการสร้างกลไกป้องกันการทุจริต
๓. ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
๔. การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๒ แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง จัดทำโครงการอบรมเจ้าหน้าที่/บุคลากรสาธารณสุข ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในองค์กร เพื่อป้องกันการทุจริตฯ ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยให้จัดอบรมฯ แบ่งเป็น ๒ รอบ เพื่อให้ครอบคลุมเจ้าหน้าที่ทั้งหมด (คปสอ.) ๑๐๐% และให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับงานพัสดุ งานการเงิน และกลุ่มตรวจสอบภายใน ต้องเข้ารับการฝึกอบรม อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓.๓ แจ้งให้ทราบเกี่ยวกับกิจกรรม โครงการจริยธรรม ของโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกท่าน เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม โดยให้ทำกิจกรรมในนามชมรมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ พร้อมทั้งให้เตรียมการ การออกหน่วยให้บริการ ร่วมกับชมรมจริยธรรม

๓.๔ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นประจำทุกเดือน ตามแบบฟอร์มที่งานพัสดุกำหนด (พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ วรรค ๑ (๘)) โดยให้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทางเว็บไซต์ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

๓.๕ จัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อป้องกันการทุจริตและพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร โดยประธานฯ โดยให้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารให้รับทราบหากพบปัญหา หรือข้อเสนอแนะ

๓.๖ นางสาวอัมราพร ชาภูธร ผู้รับผิดชอบในการจัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รายงานผลการประเมินไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๑๐๐ รายงานผลการดำเนินงานระบบตรวจสอบภายใน EIA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อยู่ระหว่างการดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบ และเร่งรัดให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้ตรวจได้ดำเนินการตรวจสอบเบื้องต้นและส่งแบบประเมินกลับให้ผู้ประเมินหากมีข้อเสนอแนะ เพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมินอย่างน้อยร้อยละ ๙๐

๓.๗ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการข้อร้องเรียนร้องทุกข์ และให้รายงานผลการดำเนินงาน ร้องเรียนร้องทุกข์ อย่างน้อย ๒ ประเด็น คือ เรื่องพฤติกรรมบริการ และเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน พร้อมนำผลการรายงานดังกล่าวประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ทุกไตรมาส

๓.๘ จัดทำหลักเกณฑ์/แนวทางในการคัดเลือก สรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย และสิทธิอันพึงได้รับ โดยให้จัดทำเป็นหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนพร้อมแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบร่วมกัน เพื่อป้องกันการร้องเรียนว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือเลือกปฏิบัติ

๓.๙ ประธานเสนอให้งาน IT นำเสนอข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมของ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ให้ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓.๑๐ ตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ศูนย์ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ภายใน โรงพยาบาล ประธานฯ แจ้งให้จัดตั้ง ณ จุดเดียวกันกับประชาสัมพันธ์ และให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เป็นผู้รับเรื่องราวร้องทุกข์ แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารจัดการข้อร้องเรียนร้องทุกข์ ตามลำดับต่อไป

๓.๑๑ การดำเนินงานกิจกรรมซึ่งมีวัตถุประสงค์เสริมวัฒนธรรมและค่านิยมให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล
พิบูลย์รักษ์ โดยมีใจความสำคัญในการดำเนินโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๑) กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวและส่วนรวม
จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG)

๒) หน่วยงานโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ No Gift Policy

๓) ขมรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๔) ขับเคลื่อนค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” Code of Conduct

๕) จรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

๖) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียไ้ไร และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
การเรียไ้ไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

๗) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

๘) มาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย

๙) นโยบายการตรวจเยี่ยมของปลัดกระทรวงสาธารณสุข

โดยทางชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จะมีการขับเคลื่อนการทำงานของชมรม โดยให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล
พิบูลย์รักษ์มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และถือปฏิบัติโดยทั่วกันต่อไป

๓.๑๒ คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน การให้บริการงานผู้ป่วยนอกด้วยระบบ smart โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์
ซึ่งประกอบด้วยกรอบแนวทางการปฏิบัติงาน และแนวทางการตรวจทานการปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

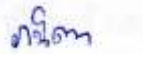
ปิดประชุม เวลา ๑๕.๐๐น.

ลงชื่อ


(นางสาวอรรพพร ชาภูธร)
นักจัดการงานทั่วไป

ผู้จดรายงานการประชุม

ลงชื่อ


(นางสาวภนิดา ดงบังสถาน)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ลงชื่อ

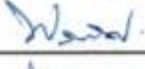
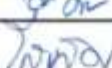
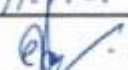
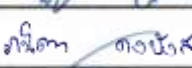

(นายแพทย์ทรงศักดิ์ ห้าวหาญ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

รับรองรายงานการประชุม

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์
และแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๗

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑. นายทรงศักดิ์ ห้าวหาญ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ		
๒. นายธนพล กลิ่นไทย	นายแพทย์ปฏิบัติการ		
๓. นายโกเมศร์ อีระปริญญาวรรณ	ทันตแพทย์ชำนาญการ		
๔. นางศิริพร สมโภชน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ		
๕. นางพรพิศ แววศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๖. นางนภาพร วรรณทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๗. นางสาวณัฏฐศรีณย์ อัจฉนนท์ลา	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ		
๘. นางสาวจันทร์ ชูริติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๙. นายมนตรี ไชยโสมมานัง	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ		
๑๐. นางสาวศิริภรณ์ มีคำแสน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๑. นางสาวโสพิศ ไชยเสน	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ		
๑๒. น.ส.ศรินทร์น์ วรวิรุฬหิโชค	นักเทคนิคการแพทย์		
๑๓. นางสาวกนิดา ดงบังสถาน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๔. นางสาวอรรพพร ชาภูธร	นักจัดการงานทั่วไป		
๑๕. นางสาวบริพัตร บัวโต	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๑๖. น.ส. วรวิรุฬหิโชค นส.กัญญา	นักวิชาการเงินและบัญชี		

ภาพกิจกรรมชมรม STRONG "โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ใจโปร่งใส"



เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



มีการประชุมสวดแทรกเรื่องความรู้เกี่ยวกับระเบียบวินัยทางราชการ
และการป้องกันการทุจริตประพฤติไม่ชอบ

เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้นสละเวลาการทำงานมาช่วยกันทำความสะอาด ๕ ส รอบๆ โรงพยาบาล
ทำให้โรงพยาบาลน่าอยู่ยิ่งขึ้น





เจ้าหน้าที่ทุกคน และผู้ใช้บริการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์
ร่วมกันทำบุญที่โรงพยาบาล เพื่อเป็นศิริมงคลแก่ตนเอง
และครอบครัว โดยใช้ทุนส่วนตัวของตัวเอง



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์..... วัน/เดือน/ปี :๑ มีนาคม ๒๕๖๔..... หัวข้อ : การดำเนินงานของ ชมรม STRONG "โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์พิบูลย์รักษ์ ใจป๋องใส" รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ขอเผยแพร่การดำเนินงานของ STRONG " โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์พิบูลย์รักษ์ ใจป๋องใส" Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (นางสาวอรรพพร ชาภูธร) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่.....๑ มีนาคม ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง (นายแพทย์ทรงศักดิ์ ห้าวหาญ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ วันที่.. ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นางสาวหทัยา เบ้าทองจันทร์) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....๑ มีนาคม ๒๕๖๔	